



Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties (BZK)  
Mw. K.H. Ollongren  
Postbus 20011  
2500 EA 'S-GRAVENHAGE

**Datum**  
30 januari 2018

**Ons kenmerk**  
TAZ  
/U201800050  
**Telefoon**  
(070) 373 8761

**Bijlage(n)**  
-

## **Brandweerkamer van de VNG**

**Onderwerp**  
WNRA en gevolgen voor personeel Veiligheidsregio's

Geachte mevrouw Ollongren,

Naar verwachting treedt op 1 januari 2020 de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (WNRA) in werking. Deze wet heeft als uitgangspunt de arbeidsverhoudingen tussen ambtenaren en werknemers te harmoniseren.

Nederland kent ongeveer 19.000 brandweervrijwilligers die een groot deel van de paraatheid in Nederland leveren. Intrinsieke motivatie en de inzet voor het maatschappelijk belang zijn hierbij belangrijke drijfveren. In Nederland zien we de hybride brandweerorganisatie als een groot goed. Het bevestigt ook de maatschappelijke verankering van de brandweer. Wat dat betreft zijn we ook verheugd met het regeerakkoord waarin terecht het belang van de vrijwillige brandweer wordt benadrukt.

De brandweervrijwilligers hebben een ambtelijke aanstelling, maar onderscheiden zich van andere ambtenaren, doordat ze zijn uitgezonderd van veel wettelijke en rechtspositionele bepalingen. Met de inwerkingtreding van de WNRA vervalt dit onderscheid. Zij vallen dan onder het reguliere arbeidsrecht; de brandweervrijwilligers worden dan werknemers.

Zoals u bekend heeft de WNRA een groot effect op het stelsel van de brandweezorg. De WNRA kan leiden tot het (gedeeltelijke of volledig) einde van vrijwillige brandweer en een kostenstijging van 30% tot 50%.

Tijdens het gesprek dat ik met u en minister Grapperhaus voerde op 10 januari jl. werd duidelijk dat er sprake is van een gezamenlijk probleem. U heeft gemeld dat dit kan worden aangepakt door het



voltallig personeel veiligheidsregio (inclusief vrijwilligers, beroepsbrandweer en overig personeel veiligheidsregio) *tijdelijk* uit te zonderen van de WNRA (tot uiterlijk 2023). Deze pragmatische oplossing creëert voor de komende periode ruimte om het geconstateerde probleem van de vrijwillige brandweer structureel te kunnen onderzoeken en oplossen namelijk de vermeende strijdigheid van de rechtspositie van vrijwillige brandweer met Europees recht.

Op 15 januari jl. vergaderde de Brandweerkamer omtrent dit dossier. Zij besloot conform de hiervoor aangestipte koers. De Brandweerkamer is van mening dat de uitzondering (in de invoerings- en aanpassingswetgeving) tenminste twee jaar (na inwerkingtreding van de WNRA) zou moeten duren, dat wil zeggen in elk geval voor 2020 en 2021. Deze termijn acht de Brandweerkamer nodig te hebben om de volgende redenen. Enerzijds om een sui generis oplossing te vinden: het vraagstuk is immers juridisch ingewikkeld en bovendien moet de oplossing structureel van aard zijn en worden gedragen door het veld. Anderzijds is er voldoende tijd nodig voor een gedegen en zorgvuldige implementatie, niet alleen voor de oplossing zelf maar mogelijk ook voor het eventueel moeten omzetten naar een cao.

De Brandweerkamer kijkt er naar uit om de komende periode samen met beide departementen te werken aan het vinden van de structurele (gui generis) oplossing.

Een afschrift van deze brief zend ik naar de minister van Justitie en Veiligheid, de heer F.B.J. Grapperhaus.

Hoogachtend,  
Namens de Brandweerkamer

dr. P.F.G. Depla  
voorzitter

cc. de minister van J&V, de heer F.B.J. Grapperhaus