



## Verslag

<b>Vergadering</b>	<i>Algemeen Bestuur</i>
<b>Onderwerp</b>	<i>Verslag Algemeen Bestuur 8 december 2021</i>
<b>Agendapunt</b>	<b>2</b>
<b>Datum</b>	<i>16 februari 2022</i>

---

### Aanwezige leden:

De heer A. Aboutaleb	Voorzitter	Rotterdam
De heer C. Lamers	Piv. voorzitter	Schiedam
De heer P. van de Stadt	Burgemeester	Lansingerland
De heer F. van Oosten	Burgemeester	Nissewaard
De heer M. Vroom	Burgemeester	Krimpen aan den IJssel
Mevrouw A. Grootenboer	Burgemeester	Goeree-Overflakkee
Mevrouw M. Junius	Burgemeester	Hellevoetsluis
De heer T.J. Haan	Burgemeester	Maassluis
Mevrouw A. Attema	Burgemeester	Ridderkerk
De heer B. Wijbenga	Burgemeester	Vlaardingingen
De heer P. de Jong	Burgemeester	Westvoorne
Mevrouw J.G.H. De Witte	Burgemeester	Albrandswaard
De heer G. Veldhuijzen	Burgemeester	Barendrecht
De heer M.E. Wilson	Wethouder	Capelle aan den IJssel
De heer G. Rensen	Burgemeester	Brielle

### Voorts:

De heer T. van der Klugt	Coördinerend Dijkgraaf
De heer A. Littooi	Algemeen directeur, VRR
Mevrouw A. van Daalen	Directeur R&C, VRR
De heer M. van Kruijsbergen	Directeur Brandweer, VRR
Mevrouw W.M. van der Wal	VRR, Adviseur Bestuurlijke Zaken (verslag)

### 1. Opening

De voorzitter opent de vergadering om 10:00 uur. Dhr. Oskam heeft zich afgemeld voor de vergadering en laat zich vervangen door wethouder Wilson. Dhr. Rensen vergadert mee via de livestream.

### 2. Verslag vergadering Algemeen Bestuur 22 september 2021

Het Algemeen Bestuur stelt het verslag vast.

### 3. Verslag thematische vergadering Algemeen Bestuur 13 oktober 2021

Het Algemeen Bestuur stelt het verslag vast met één wijziging: op pagina 2 in de 4<sup>e</sup> alinea wordt het woord 'vooraanstaand' verwijderd zodat er geen verwarring ontstaat met het scenario 'Toonaangevend' uit de Ontwikkelagenda.

#### **4. Ingekomen en verzonden stukken**

Het Algemeen Bestuur neemt kennis van de ingekomen en verzonden stukken.

#### **5. Actielijst**

Het Algemeen Bestuur neemt kennis van de actielijst.

#### **6. Mededelingen**

##### **a) Uitbreiding adviseurs Bestuurlijke Auditcommissie**

Dhr. Van de Stadt deelt mee dat de directeur Middelen en Control (tevens concerncontroller) van de gemeente Rotterdam deel zal gaan uitmaken van de Bestuurlijke Auditcommissie.

##### **b) Overige mededelingen**

Dhr. Littooij deelt mee dat de VRR bezig is met de voorbereidingen op de jaarwisseling. De leden van het Algemeen Bestuur ontvangen op korte termijn een brief over de voorbereidingen die zij kunnen delen met hun gemeenteraad. De VRR schaaft maximaal op en is voorbereid op het worst-case scenario. Dhr. Littooij geeft aan dat de ploeg die tijdens de rellen in Rotterdam in dienst was is ook tijdens de jaarwisseling dienst heeft. Er wordt onderzocht of het mogelijk is om extra maatregelen te treffen zoals bepantsering van de tankautospuiten.

Dhr. Littooij deelt mee dat de ambulancedienst nieuwe kleding krijgt.

Dhr. Littooij geeft aan dat het ziekteverzuim op dit moment hoog is. Zowel bij de ambulancedienst als bij de brandweer is er een corona-MT dat dagdagelijks nauwlettend in de gaten houdt of er nog voldoende personeel beschikbaar is. Er ligt een continuïteitsplan klaar om de inzet te kunnen blijven leveren die nodig is, ook als het ziekteverzuim verder oploopt.

#### **BESLUITVORMEND**

#### **7. Ontwikkelagenda**

Dhr. Van de Stadt geeft een toelichting. Dit is het sluitstuk van het traject dat het Algemeen Bestuur de afgelopen twee jaar heeft doorlopen. Voorgesteld wordt om te besluiten tot uitvoering van scenario 2 van de ontwikkelagenda en verwerking van de financiële consequenties van scenario 2 in de kadernota en de begroting 2023. Voorgesteld wordt om de kadernota 2023 en de begroting 2023 voor een zienswijze voor te leggen aan de gemeenteraden. Bij de stukken is, zoals gevraagd, een nadere onderbouwing gevoegd van de ontwikkelpunten MIC, Informatievoorziening en Omgevingswet. Daarnaast zal het grootste deel van de extra 9,5 miljoen ingezet worden om de vakbekwaamheid en de piketorganisatie te verbeteren. Voorgesteld wordt om het totaal van 9,5 miljoen in 4 stappen toe te voegen aan de begroting van de VRR.

Dhr. Littooij vult aan dat informatiebijeenkomsten voor de gemeenteraden hebben plaatsgevonden. De bijeenkomsten zijn goed verlopen, er werden goede vragen gesteld. Ook zijn gesprekken gevoerd met alle burgemeesters om een toelichting te geven over de Ontwikkelagenda en de financiële consequenties daarvan voor alle gemeenten.

De leden van het Algemeen Bestuur spreken hun waardering uit voor het zorgvuldig doorlopen proces en de stukken die voorliggen.

Dhr. Veldhuijzen geeft aan dat zijn gemeenteraad zorgen heeft over de weerstandsratio van de VRR. Dhr. Van de Stadt geeft aan deze zorg te delen, dit wordt door de Bestuurlijke Auditcommissie nauwlettend in de gaten gehouden.

Mw. Junius vraagt of er een dashboard gecreëerd kan worden waarmee inzichtelijk gemaakt wordt welke stappen er gezet zijn om de basis op orde te krijgen. Dhr. Littooij antwoordt dat er

tijdens elke vergadering van het Algemeen Bestuur gerapporteerd zal worden over de voortgang. Hij neemt de suggestie om dit via een dashboard te doen graag mee.

Dhr. Littooijs deelt mee dat op 21 december a.s. een extra vergadering van het Dagelijks Bestuur gepland is om de Kadernota 2023 te behandelen. Na deze vergadering wordt de kadernota 2023 verzonden aan de colleges van alle gemeenten. Indien gewenst kan de gemeenteraad om een zienswijze gevraagd worden.

De voorzitter concludeert dat het Algemeen Bestuur kiest voor scenario 2 van de Ontwikkelagenda. De financiële consequenties van dit scenario zullen worden verwerkt in de Kadernota 2023 en de Begroting 2023. Hij ondersteunt het voorstel om via een dashboard de voortgang inzichtelijk te maken. Tot slot bedankt de voorzitter de Bestuurlijke Begeleidingscommissie voor haar inzet in dit traject.

#### Het Algemeen Bestuur:

1. Neemt een voorgenomen besluit tot uitvoering van scenario 2 (Basis op orde) van de ontwikkelagenda en verwerking van de financiële consequenties van scenario 2 in de kadernota en de begroting 2023.
2. Besluit om de huidige gemeenteraden te vragen om een zienswijze op de kadernota 2023.

### **8. Kostenverdeelsleutel**

Dhr. Van de Stadt geeft een toelichting. Het Dagelijks Bestuur en de Bestuurlijke Auditcommissie adviseren het Algemeen Bestuur om te kiezen voor een nieuwe kostenverdeelsleutel voor de deelnemende gemeenten die gebaseerd is op een verdeling naar evenredigheid van inkomsten uit het gemeentefonds. Om gemeenten voldoende tijd te geven wordt voorgesteld dat in de jaren 2023 tot en met 2026 in 4 gelijke stappen van 25% in wordt gegroeid van het oude naar het nieuwe model. Vergelijkbaar met de werkwijze bij grote herverdeeleffecten in het gemeentefonds, wordt de ingroei gemaximeerd op € 4,25 per inwoner per jaar. Dat betekent dat de gemeente Goeree-Overflakkee 2 jaar langer de tijd krijgt om in te groeien.

#### Het Algemeen Bestuur besluit:

In te stemmen met een nieuwe kostenverdeelsleutel voor de deelnemende gemeenten die gebaseerd is op een verdeling naar evenredigheid van de inkomsten uit het gemeentefonds.

### **9. Gemeenschappelijke regeling VRR**

Dhr. Littooijs geeft een toelichting. De aanpassing van de GR hangt samen met het voorgaande agendapunt. In de bestaande Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt in artikel 38 bij de 'verdeling der kosten' gesproken over een gemeentelijke classificatie. De onder agendapunt 8 voorgestelde nieuwe kostenverdeelsleutel kent geen indeling in groepen gemeenten meer. Elke gemeente vormt feitelijk een eigen groep. Om die reden is het gewenst de GR aan te passen. Daarnaast vraagt de huidige Gemeenschappelijke Regeling om een aantal wijzigingen zodat hij weer up-to-date is. Colleges moeten toestemming vragen aan de gemeenteraden om de tekst van de GR te mogen wijzigen. Gemeenteraden mogen deze toestemming enkel onthouden wegens strijd met het algemeen belang.

Dhr. Veldhuijzen merkt op dat de leden van het Dagelijks Bestuur van de VRR voor onbepaalde tijd benoemd worden. Hij vraagt zich af of hier een maximum van bijvoorbeeld 4 jaar aan zou moeten zitten. Dhr. Lamers geeft aan dat bij het Regionaal Veiligheidsoverleg de portefeuilles eens per twee jaar heroverwogen worden. Hij stelt voor dit niet in de Gemeenschappelijke Regeling op te nemen maar dit in een gentlemen-agreement vast te leggen.

De voorzitter kan zich vinden in het voorstel om de samenstelling van het Dagelijks Bestuur in een gentlemen-agreement op te nemen. Hij verzoekt om voor de volgende vergadering van het Dagelijks Bestuur een bespreekstuk te agenderen om hierover door te spreken.

Dhr. Littoij vult aan dat er afspraken ten grondslag liggen aan de samenstelling van het Dagelijks Bestuur. Hij zal in het bespreekstuk opnemen welke keuzes hier in het verleden in zijn gemaakt.

Het Algemeen Bestuur besluit:

In te stemmen met de voorgestelde wijziging van de gemeenschappelijke regeling.

HAMERSTUKKEN

### **10. Vaststelling Regionaal Risicoprofiel**

Het Regionaal Risicoprofiel is voor de zomer 2021 opgesteld en voor concept vaststelling behandeld in het Algemeen Bestuur van 22 september 2021. Nadien is het profiel voor de zienswijzeprocedure voorgelegd aan de gemeenten. De zienswijzen van de gemeenten zijn behandeld door het Dagelijks Bestuur. Er is een brief met een reactie op de zienswijzen verzonden aan de gemeenten. Het RRP ligt nu ter vaststelling voor.

Dhr. Littoij geeft aan dat de zienswijze van Albrandswaard niet in het overzicht van ontvangen zienswijzen is opgenomen. Dit wordt nog aangepast.

Het Algemeen Bestuur besluit:

Het regionaal risicoprofiel 2022-2025 van de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond (VRR) vast te stellen, met inachtneming van de ingebrachte zienswijzen vanuit de gemeenteraden.

### **11. Zienswijzen 2<sup>e</sup> begrotingswijziging 2021**

Op 13 september 2021 is de 2e begrotingswijziging 2021 aangeboden aan de gemeenten voor de zienswijzeprocedure. De VRR heeft van 10 gemeenten een reactie ontvangen en zij hebben allemaal ingestemd met de 2e begrotingswijziging 2021. Er is een brief gestuurd aan de gemeenten met daarin een reactie op de ingediende zienswijzen.

Het Algemeen Bestuur besluit:

In te stemmen met de 2<sup>e</sup> begrotingswijziging 2021.

### **12. Oprichting stichting expertisebureau risicobeheer en verzekeringen veiligheidsregio's**

Op 4 oktober jl. heeft het Veiligheidsberaad het principebesluit genomen tot oprichting van de stichting expertisebureau risicobeheer en verzekeringen veiligheidsregio's, die de veiligheidsregio's adviseert op het thema risicobeheer in relatie tot ongevallen en schade en voor de veiligheidsregio's in ieder geval ongevallenverzekeringen inkoop. Op basis van artikel 31a, lid 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen dienen de raden van de inliggende gemeenten eerst in de gelegenheid gesteld te worden hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken ten aanzien van deelname aan deze stichting.

Het Algemeen Bestuur besluit:

1. In te stemmen met het voornemen tot oprichting van en deelname aan de stichting risicobeheer veiligheidsregio's.
2. Na besluitvorming in het AB de gemeenteraden conform bijgaande conceptbrief van de voorzitter van de VRR te verzoeken hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken gelet op artikel 31a lid 2 Wet gemeenschappelijke regelingen.

### **13. Vaststellen WNT-grens ARR**

Voor de inschaling van topfunctionarissen valt de VRR onder de Wet normering van topinkomens (WNT). Aangezien de VRR als zorginstelling is aangemerkt, is op de directie ambulancezorg de WNT voor zorg- en jeugdhulp van toepassing.

#### Het Algemeen Bestuur besluit:

In te stemmen met de klasseindeling van de bezoldigingsmaxima van topfunctionarissen binnen de directie ambulancezorg.

### **14. Langlopende lening 2021**

In de financieringsparagraaf van de Begroting 2021 is voor de jaren 2021-2025 een aantal langlopende leningen opgenomen ter dekking van de investeringen voor de komende jaren.

#### Het Algemeen Bestuur besluit:

In te stemmen met de aanvraag voor een langlopende lening van € 5 mln.

## TER KENNISGEVING

### **15. Informatienotitie uniform kwaliteitsniveau bevolkingszorg**

Mw. Grootenboer licht toe dat een landelijk kwaliteitsniveau voor bevolkingszorg wordt uitgewerkt. Hierover is een informatienotitie bij de stukken gevoegd. Dit landelijk proces loopt parallel aan het proces om de bevolkingszorg in onze regio op orde te brengen. Ze geeft aan dat het Algemeen Bestuur op korte termijn meer informatie ontvangt over de voortgang.

### **16. Stand van zaken 'Brandweer Rotterdam-Rijnmond Toonaangevend'**

Dhr. Van Kruijsbergen geeft een presentatie over de stand van zaken van het programma 'Brandweer Rotterdam-Rijnmond Toonaangevend'. Hij geeft aan dat ook gewerkt wordt aan een nieuw dekkingsplan. Dit wordt een dynamisch dekkingsplan en het Algemeen Bestuur wordt hier binnenkort over geïnformeerd. Daarnaast wordt gewerkt aan een visie op incidentbestrijding.

In het programma Toonaangevend wordt gewerkt langs 6 ontwikkelsporen. Het versterken van vakmanschap (vakbekwaamheid) en het verduurzamen van de piketorganisatie zijn twee van die sporen. Zo zal er bijvoorbeeld meer maatwerk in de opleiding mogelijk worden gemaakt waarbij gekeken wordt naar het risicoprofiel en wordt er periodiek getoetst.

Ook wordt er nadrukkelijk gekeken naar de piketorganisatie. Maatwerk wordt mogelijk om de piketorganisatie beter aan te passen op de dynamiek van de regio. Er wordt nog nader onderzocht hoe dit het best vorm kan krijgen.

Dhr. Van Kruijsbergen laat de inrichtingsprincipes voor de nieuwe brandweerorganisatie zien. De organisatie wordt platter. Rond het managementteam van de brandweer komen 4 afdelingen: vakbekwaamheid, bedrijfsvoering, strategie en beleid en incidentbestrijding. De brandweerorganisatie kent straks afdelingshoofden (strategisch) en teammanagers (tactisch).

Dhr. Van de Stadt merkt op dat er volgens de nieuwe inrichting van de brandweer straks geen clustercommandanten meer zijn maar teammanagers. Hij zou echter de naam clustercommandant of iets vergelijkbaars graag behouden. Het Algemeen Bestuur sluit zich hierbij aan. Dhr. Rensen vult aan dat de clustercommandant een belangrijke functie vervult in de verbinding tussen de verschillende blusgroepen. Met name in landelijk gebied is dit een belangrijke functie en die wil hij graag borgen. Dhr. Van Kruijsbergen neemt deze opmerkingen mee.

Dhr. Rensen geeft aan dat ingezet wordt op een plattere organisatie maar dat het aantal managers stijgt, dit lijkt tegenstrijdig. Dhr. Van Kruijsbergen antwoordt dat er mogelijk een lichte

toename van leidinggevenden zal zijn maar dat de huidige capaciteit het uitgangspunt is. De voorzitter vraagt om dit als een punt van aandacht te beschouwen.

Dhr. Haan vraagt naar de juridische kaders voor maximaal behoud van brandweervrijwilligheid in Nederland. Wat is de uitkomst van de laatste juridische toets? Dhr. Littooi antwoordt dat er niet meer gewerkt kan worden met gekazerneerde en geconsigneerde vrijwilligers. Dit betekent wel wat voor onze regio. Aan de minister is meegegeven dat wanneer hij het stelsel wil aanpassen, de financiële gevolgen daarvan ook door het Rijk gedragen moeten worden. Uit het juridisch onderzoek blijkt ook dat taakdifferentiatie niet vereist wordt door Europees Recht. Daarmee kan het Nederlandse stelsel van brandweervrijwilligheid grotendeels blijven bestaan.

## AFSLUITING

### 17. Rondvraag

Dhr. Wijbenga deelt mee dat de vreugdevuren in Vlaardingen opnieuw verboden zijn tijdens de jaarwisseling. Aanstaande zaterdag wordt hiertegen gedemonstreerd in Vlaardingen.

De voorzitter geeft aan dat hij een brief heeft gestuurd aan de minister van J&V om zijn zorgen te uiten over de Gezamenlijke Brandweer en de financierbaarheid daarvan in de toekomst. Gesprekken met de bedrijven in de haven, bijeenkomsten en brieven hebben niets uitgehaald. De voorzitter heeft de minister daarom gevraagd de wetgeving aan te passen. De draagkracht in de haven moet breder getrokken worden.

### 18. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 11:30 uur.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het Algemeen Bestuur van 16 februari 2022.



Mr. Drs. A. Littooi  
secretaris



Ing. A. Aboutaleb  
voorzitter