

Reacties van de gemeenteraden t.a.v. oprichting WVSV		
Deelnemende gemeenten	Vraag / Opmerking / Wens	Toelichting / antwoord
Albrandswaard	Stemt in. Geen wensen of bedenkingen.	
Barendrecht	Stemt in. Geen wensen of bedenkingen.	
Brielle	Stemt in. Geen wensen of bedenkingen.	
Capelle aan den IJssel	Stemt in. Verzoek om bij de oprichting van de WVSV statutair overeen te komen dat personeel in dienst van de veiligheidsregio's de salarisontwikkeling van de CAO gemeenten volgt.	Het is de uitdrukkelijke wens dat een eigen werkgeversvereniging voor een groot deel de gemeentelijke cao/rechtspositie als basis neemt. De salarisontwikkeling van de Cao gemeenten zal daarbij zeer zeker leidend zijn. Veiligheidsregio's zijn immers het verlengstuk van het lokaal bestuur. 'Voor een groot deel': de Cao gemeenten kent geen brandweerhoofdstukken, daarover zal apart moeten worden onderhandeld. Een en ander kan statutair worden verankerd of op een andere manier (via een préambule bijvoorbeeld). Uiteindelijk is het aan de Brandweerkamer hier een besluit over te nemen.
Goeree-Overflakkee	Stemt in. Geen wensen of bedenkingen.	
Hellevoetsluis	Stemt in. Geen wensen of bedenkingen.	
Krimpen aan den IJssel		
Lansingerland	Stemt in. De gemeenteraad gaat ervan uit dat de WVSV zich ook volledig inzet voor de vele vrijwilligers waarvoor, door Europese regelgeving, andere arbeidsvoorwaarden gaan gelden, zodat de vrijwilligers behouden blijven voor de brandweer.	De vrijwillige brandweer staat aan de vooravond van een belangrijke verandering. In februari 2021 neemt het Veiligheidsberaad een besluit over de richting waarin het vrijwilligerskorps zich zal ontwikkelen. Het huidige stelsel van vrijwilligheid moet gemoderniseerd worden. Met de door Brussel aangedragen deeltijdrichtlijn krijgen we geen betere, maar een duurdere brandweer. In overleg met de vrijwilligers en de gemeenten wordt naar een oplossing gezocht. Een eigen werkgeversvereniging doet recht aan de bijzondere figuur van de veiligheidsregio en de daarbij behorende specifieke arbeidsvoorwaarden.
Maassluis	Stemt in. De gemeenteraad gaat ervan uit dat de WVSV bij de totstandkoming van de collectieve arbeidsvoorwaarden rekening houdt met de differentiatie binnen de veiligheidsregio.	Een eigen werkgeversvereniging impliceert dat veiligheidsregio's zelf voor de sector tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen waarbij gezamenlijk wordt opgetrokken, een voortzetting van de huidige werkwijze in de Brandweerkamer, alleen dan inhoudelijk breder (meer dan de huidige vier brandweerhoofdstukken) en zelfstandig. Hierdoor wordt voor de hele sector een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur gecreëerd en kunnen typische brandweervraagstukken in landelijke kaders worden geregeld. Tenslotte wordt daardoor recht gedaan aan de bijzondere figuur van de veiligheidsregio en de daarbij behorende specifieke arbeidsvoorwaarden.
Nissewaard	Stemt in. Geen wensen of bedenkingen.	
Ridderkerk	Stemt in. Geen wensen of bedenkingen.	
Rotterdam	Stemt in. Geen wensen of bedenkingen.	
Schiedam	Stemt in. Geen wensen of bedenkingen.	
Vlaardingen	Stemt in. De gemeenteraad gaat ervan uit dat de WVSV bij de totstandkoming van de collectieve arbeidsvoorwaarden rekening houdt met de differentiatie binnen de veiligheidsregio en ervoor zorg draagt dat ook voor de huidige brandweervrijwilligers een periode van onzekerheid eindigt in een helder en adequaat resultaat.	Een eigen werkgeversvereniging impliceert dat veiligheidsregio's zelf voor de sector tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen waarbij gezamenlijk wordt opgetrokken, een voortzetting van de huidige werkwijze in de Brandweerkamer, alleen dan inhoudelijk breder (meer dan de huidige vier brandweerhoofdstukken) en zelfstandig. Hierdoor wordt voor de hele sector een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur gecreëerd en kunnen typische brandweervraagstukken in landelijke kaders worden geregeld. Tenslotte wordt daardoor recht gedaan aan de bijzondere figuur van de veiligheidsregio en de daarbij behorende specifieke arbeidsvoorwaarden.
Westvoorne	Stemt in. De gemeenteraad onderschrijft het belang van het streven naar een zoveel als mogelijk budgetneutrale overgang.	De huidige kostenverdeelsleutel (die voor de Brandweerkamer geldt) wordt gecontinueerd. Hierdoor worden de kosten gelijkelijk verdeeld over alle veiligheidsregio's. Voor een begrip van de huidige kosten, het volgende: - De jaarlijkse contributie aan de Brandweerkamer bedraagt € 500,-. - De begroting van de Brandweerkamer voor 2021 bedraagt € 180.000,-. Iedere veiligheidsregio draagt hier gelijk aan bij, dat wil zeggen € 7200,-. Relevant is dat in de huidige situatie sprake is van verborgen kosten door het 'om-niet inzetten' van regionale capaciteit, met name voor de werkzaamheden van de Brandweerkamer. In de nieuwe situatie worden deze kosten gekwantificeerd, zodat er een transparant overzicht en een eerlijke verdeling van de lasten ontstaat. De contributie zal daardoor in absolute zin hoger uitvallen dan de huidige situatie.