



Agendapost

Vergadering	Algemeen Bestuur
Onderwerp	Concept Beleidsplan 2023-2027
Agendapunt	8
Datum	11 mei 2022

Gevraagd besluit

- a) Het beleidsplan VRR 2023-2027 in concept vast te stellen, zodat deze door middel van een zienswijzeprocedure voorgelegd kan worden aan de gemeenteraden, partners en buurregio's.
- b) De inwerkingtreding van de niet-wettelijke adviestaken zoals benoemd in hoofdstuk 2.1 van het concept beleidsplan 2023-2027 gelijk te stellen aan de ingangsdatum van de Omgevingswet¹.

Inleiding

Aanleiding

Het huidige beleidsplan van de VRR loopt af in 2022. Het beleidsplan is een document waarmee de VRR laat zien waar ze voor staat en waar de VRR over een aantal jaren wil staan. In het beleidsplan 2023-2027 wordt bepaald welke doelen de VRR nastreeft om in deze periode op de meest effectieve manier invulling te geven aan de taken van de organisatie. Het beleidsplan dient daarmee in de genoemde periode als handvat bij het maken van (bedrijfsmatige) keuzes.

Het concept Beleidsplan bestaat uit de volgende onderdelen:

- 1: Voorbereid op de gevolgen van maatschappelijke ontwikkelingen
- 2: De expert in omgevingsveiligheid voor gemeenten, bedrijven, partners & inwoners
- 3: Een betrouwbare hulp- en zorgverleningsorganisatie
- 4: Het samenwerkingsplatform voor veiligheid
- 5: Klaar voor de toekomst

Per hoofdstuk is de Ontwikkelagenda nader uitgewerkt. Het gaat om de volgende ontwikkelpunten:

- Hoogbouw
- Klimaatverandering
- Maatschappelijke impact digitale verstoringen
- De energietransitie
- Omgevingsveiligheid
- Vakbekwaamheid
- Piketorganisatie versterken
- Netwerkfunctie Veiligheidsregio's
- Multi Intelligence Center (MIC)
- Informatievoorziening en Informatiebeveiliging

¹ Het betreft hier de niet-wettelijke adviestaken zoals bedoeld in art. 10 lid b, en art. 14 Wet veiligheidsregio's. Zolang de Omgevingswet nog niet in werking is getreden blijven de (advies)taken die zijn verankerd in het beleidsplan 2018-2022 van kracht.

In het Beleidsplan zijn deze ontwikkelpunten aangevuld met de volgende thema's:

- Adviestaken risicobeheersing
- Veiligheid in het haven- en industriegebied
- Operationeel Plan Brandweerzorg
- Goede en tijdige ambulancezorg
- Bevolkingszorg
- Duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen
- Aantrekkelijk en goed werkgeverschap (o.a. werving en diversiteit en inclusie, vrijwilligheid bij de brandweer, hybride werken)
- Een open en transparante organisatie
- Adviestaak VRR in het kader van grote infrastructurele projecten

Bestuurlijk belang

Het concept Beleidsplan 2023-2027 is tot stand gekomen in een tijd waarin zich grote veranderingen voordoen. Op het gebied van omgevingsveiligheid met een fundamentele stelselwijziging in het omgevingsrecht. Maar ook daar waar het gaat om ontwikkelingen als klimaatverandering, de energietransitie en dreiging van digitale verstoringen. De huidige maatschappij heeft niet meer alleen te maken met 'klassieke' branden en incidenten, maar ook met nieuwe crises, die de samenleving ingrijpend kunnen ontwrichten. Het takenpakket van de VRR verandert en verbreedt geleidelijk, maar wel onherroepelijk. Het bestuur is uitvoering meegenomen in deze veranderingen en steunt de VRR in het uitvoeren van de ontwikkelagenda, zodat de basis op orde kan worden gebracht.

Overeen gekomen is dat eventuele nieuwe taken die in de toekomst in opdracht van het bestuur bij de VRR worden belegd expliciet ter besluitvorming voor worden gelegd. Tevens is daarbij benadrukt dat de financiële consequenties van deze nieuwe taken in een tussentijdse begrotingswijziging dan wel in de jaarlijkse begroting van de VRR moeten worden verwerkt.

Kaders

- Het Algemeen Bestuur heeft op 8 december 2021 reeds ingestemd met uitvoering van de Ontwikkelagenda (basis op orde). De financiële consequenties hiervan zijn verwerkt in de Kadernota 2023 en worden verwerkt in de Begroting 2023 en verder. Het Beleidsplan 2023-2027 bevat de beleidsmatige uitwerking van de Ontwikkelagenda.
- Zoals voorgeschreven in artikel 15 van de Wet veiligheidsregio's is het beleidsplan mede gebaseerd op het in december 2021 door het Algemeen Bestuur vastgestelde Regionaal Risicoprofiel 2022-2025. Doel van het regionaal risicoprofiel is het (strategisch) beleid van de Veiligheidsregio in samenhang te brengen met de daadwerkelijk aanwezige risico's.

Draagvlak

Het concept beleidsplan 2023-2027 is tot stand gekomen in nauwe afstemming met de leden van de Kerngroep gemeenten, de Veiligheidsdirectie, de directeur Gezamenlijke Brandweer en de portefeuillehouders van het Dagelijks Bestuur.

Besluitvormingsroute

- 11 mei 2022 - Algemeen Bestuur, vaststelling concept Beleidsplan 2023-2027
- 12 mei 2022 - 3 augustus 2022, zienswijzeperiode voor gemeenteraden, partners en buurregio's
- 24 augustus 2022 - Dagelijks Bestuur, behandeling zienswijzen
- 14 september 2022 - Algemeen Bestuur, vaststelling definitief beleidsplan

Communicatie

Het beleidsplan 2023-2027 wordt opgemaakt in de vorm van een online publicatietool en zal na vaststelling op 11 september 2022 via Rijnmondveilig.nl beschikbaar gesteld worden voor alle inwoners van Rotterdam-Rijnmond. De publicatietool is gereed op 1 mei 2022. In de publicatietool wordt de tekst ondersteund met foto's en video's. Daarnaast treft u als bijlage bij de stukken een infographic van het Beleidsplan 2023-2027.

Bijlagen

1. Concept tekst Beleidsplan 2023-2027
2. Infographic Beleidsplan 2023-2027

De volgende bijlagen bij het Beleidsplan 2023-2027 zijn nu niet meegezonden maar zijn binnenkort eenvoudig te vinden via linkjes in de online versie:

- Programma Toonaangevend Brandweer
- Meerjarenbeleidsplan ARR 2021-2025
- Regionaal Risicoprofiel 2022-2025
- Visie op een veilige en gezonde fysieke leefomgeving
- Strategisch Meerjarenplan Industriële Veiligheid
- Operationeel Plan Brandweezorg
- Beleidsplan Bevolkingszorg 2023-2027