

Dhr. Lamers geeft aan dat de brief voor de gemeenteraden over de financiële situatie van de VRR wat hem betreft niet helemaal aansluit bij de essentie van de bespreking van het Algemeen Bestuur op 22 december jl.

5. Actielijst

Het Algemeen Bestuur neemt kennis van de actielijst.

6. Mededelingen

a) Terugblik jaarwisseling

Dhr. Van Kruijsbergen deelt mee dat de jaarwisseling druk was maar dat er geen grote incidenten hebben plaatsgevonden. Dhr. Hillenaar vult aan dat er 28 verdachten zijn ingestuurd waarvan 4 minderjarigen. Het ging onder andere om geweld, belediging en vuurwerkovertradingen.

b) Rapport toekomstige mogelijkheden waarschuwings- en alarmeringssysteem

De voorzitter geeft aan dat het NIPV onderzoek heeft gedaan naar de noodzaak om het Waarschuwings- en Alarmeringssysteem (WAS) in stand te houden. Volgens het onderzoek is deze noodzaak er niet. De voorzitter geeft aan vast te houden aan de lijn die tot nu toe in onze regio is aangehouden. Voor de regio Rotterdam-Rijnmond, en dan met name het effectgebied van het havenindustriële complex, heeft het systeem een duidelijke toegevoegde waarde gehad als het gaat om bijvoorbeeld het waarschuwen bij het vrijkomen van gevaarlijke stoffen. De voorzitter geeft aan zich te verzetten tegen afschaffing van het WAS.

Dhr. Lamers geeft aan dat deze discussie enkele jaren geleden ook is gevoerd en dat we als regio hebben aangegeven dat het alternatief NL-alert onvoldoende betrouwbaar is. Na een motie in de Tweede Kamer is het besluit destijds aangehouden en zou er nader onderzoek plaatsvinden.

De voorzitter geeft aan dat de technologie van NL-alert wat hem betreft ook te kwetsbaar is. Zeker aangezien de bevolking in toenemende mate uit oudere mensen en nieuwkomers bestaat. Hij schat in dat in Rotterdam 30% van de mensen moeite heeft met het gebruik van technologische middelen. Het WAS systeem is een goed functionerend systeem. Daarnaast heeft hij in toenemende mate weerstand tegen het voorstel van de ministers om de regio's die dat willen het WAS zelf in stand te laten houden. Uniformiteit in alarmering in heel Nederland is belangrijk en de digitale weg is nog geen betrouwbare route. Hij vraagt aan mw. Van Daalen om dit standpunt via de RCDV ook bij het Veiligheidsberaad uit te dragen.

Dhr. Vroom geeft aan dat in heel Nederland 15% van de mensen digibeet is. Die mensen doe je tekort als je het WAS afschaft.

c) Actualiteit en overige mededelingen

De voorzitter licht toe dat dhr. Littoij niet aanwezig kan zijn vanwege de opvang van het USAR.NL team dat inmiddels het rampgebied in Turkije heeft verlaten. USAR.NL is ontzettend snel na de aardbeving naar Turkije vertrokken en de waardering voor hun werkzaamheden is zeer groot. Aanstaande donderdag zal het team aankomen in Eindhoven en aanstaande maandag is er een bijeenkomst om het team te ontvangen op het Stadhuis in Rotterdam. Daar zal ook een afvaardiging van de Turkse en Syrische gemeenschap bij aanwezig zijn.

Dhr. Wijbenga geeft aan dat er in Vlaardingen enorm veel initiatieven op gang komen om hulp te bieden aan de slachtoffers in Turkije. Hij vraagt of dit ergens gecoördineerd wordt. De voorzitter antwoordt dat landelijke coördinatie plaatsvindt via het Rode Kruis. Verder adviseert hij om de enorm veerkrachtige Turkse en Syrische gemeenschap in Nederland hun werk te laten doen. Hier zijn ze heel goed in. Eventuele ondersteuning vanuit gemeenten zou kunnen in

de vorm van een opslagplek voor hulpgoederen die verzameld worden of door op een andere manier het logistieke proces te ondersteunen.

TER INFORMATIE

7. Brandweer Toonaangevend

Dhr. Van Kruijsbergen geeft een presentatie over de organisatieontwikkeling binnen de brandweer. Dit traject richt zich met name op de organisatorische kant van de brandweer. Daarnaast wordt er een visie op incidentbestrijding opgesteld. Er is in nauwe samenwerking met de medewerkers en de OR Brandweer een inrichtingsplan opgesteld. De volgende stap is het opstellen van een uitvoeringsplan. Dhr. Van Kruijsbergen laat op hoofdlijnen zien hoe het inrichtingsplan eruit ziet.

Gedurende het proces zijn er veel sterke kanten van de brandweerorganisatie naar voren gekomen zoals de familie-cultuur en het enorme oplossend vermogen van de medewerkers. Er zijn ook punten genoemd die nog aandacht verdienen. In de verdere ontwikkeling van de brandweer staan de medewerkers centraal. Er komt o.a. meer aandacht voor leidinggevend vermogen, duurzame inzetbaarheid en de werk-privé balans. Daarnaast wordt gewerkt aan één brandweerorganisatie door o.a. het samenvoegen van 2 afdelingen, clustering van taken en het werken in domeinen. Daarbij blijft de clustercommandant het bestuurlijk aanspreekpunt. De regio wordt verdeeld in 10 clusters in plaats van de huidige 8 clusters. Vakbekwaamheid is een van de belangrijkste punten uit de ontwikkelagenda. Een sterke afdeling vakbekwaamheid is dus van groot belang. Ook wordt gewerkt aan een volwaardige piketorganisatie.

Het plan wordt gefaseerd in 4 jaar uitgevoerd. De bestaande begroting is daarbij leidend en er zullen soms keuzes gemaakt moeten worden.

De voorzitter vraagt of sprake is van een reorganisatie. Dhr. Van Kruijsbergen antwoordt dat het een niet-ingrijpende organisatiewijziging.

Dhr. Wijbenga bedankt dhr. Van Kruijsbergen voor zijn verhaal. Hij geeft aan dat we tevreden mogen zijn over de kwaliteit en de cultuur binnen de brandweer in onze regio. Dhr. van Kruijsbergen geeft aan dat de passie en de betrokkenheid groot zijn. Er zijn ontwikkelpunten maar dit vraagt ook tijd.

Dhr. Van Oosten vraagt in hoeverre er streefwaarden gehanteerd worden als het gaat om diversiteit in het korps. En hoe kan het bestuur die positieve ontwikkeling volgen? Dhr. Van Kruijsbergen geeft aan dat er geen streefwaarden zijn maar dat diversiteit wel heel nadrukkelijk aandacht krijgt in het werving- en selectieproces.

Mw. Attema geeft aan dat zij, als portefeuillehouder brandweer, langs gaat bij alle kazernes. Ze is onder de indruk van de gedrevenheid en het vakmanschap bij de brandweer.

Dhr. Vroom geeft aan zich te kunnen vinden in het verhaal van dhr. Van Kruijsbergen. Daarbij merkt hij wel op dat het goed is om verantwoordelijkheid bij de kazernes te leggen maar dat de nabijheid van de leidinggevende ook belangrijk is.

Dhr. Oskam geeft aan dat er door allerlei omstandigheden veel wijzigingen zijn geweest bij de brandweer en dat hij wel bezorgd is over de stabiliteit binnen de kazernes. De voorzitter beaamt dat rust en stabiliteit van groot belang is voor de medewerkers. Dhr. Van Kruijsbergen geeft aan dat er inderdaad veel wisselingen zijn geweest en dat het soms een uitdaging is om de continuïteit te waarborgen. Hier is aandacht voor.

Dhr. Haan geeft aan buitengewoon tevreden te zijn over de vrijwilligers in zijn gemeente. Wel ziet hij dat het steeds weer een gevecht is om voldoende vrijwilligers te krijgen. Hij vraagt zich af of de term 'vrijwilliger' niet aangepast moet worden en meer benadrukt moet worden dat er een vergoeding tegenover de werkzaamheden staat. Wellicht helpt dit om meer vrijwilligers te werven.

De voorzitter geeft tot slot aan veel waarde te hechten aan de betrokkenheid van de OR Brandweer. De lijn van deze organisatieontwikkeling is goed maar hij vraagt wel aandacht voor het draagvlak op de werkvloer en stabiliteit en duidelijkheid voor de medewerkers.

TER BESLUITVORMING

8. Omgevingsveiligheidsbeleid

Dhr. de Ruijter is aanwezig om een toelichting te geven over het Omgevingsveiligheidsbeleid. Het huidige beleid is niet meer toereikend nu de inwerkingtreding van de Omgevingswet eraan komt. De Omgevingswet zal naar verwachting op 1 januari 2024 ingaan maar de mogelijkheid bestaat dat dit opnieuw uitgesteld wordt. Desondanks is het belangrijk om het Omgevingsveiligheidsbeleid te bekrachtigen. De actualisatie van het Omgevingsveiligheidsbeleid omvat ook relevante veiligheidsaspecten met betrekking tot de energietransitie en de klimaatontwikkelingen. Dit valt binnen de speerpunten uit de Ontwikkelagenda en de koers die de VRR reeds heeft ingezet binnen de visie op de Veilige Leefomgeving.

Dhr. Lamers geeft aan blij te zijn met dit beleid. Het risicoprofiel van de regio vraagt om eenduidige en hoogwaardige adviezen.

Het Algemeen Bestuur besluit:

1. Het Omgevingsveiligheidsbeleid vast te stellen.

9. Stichting waarborgfonds veiligheidsregio's

Dhr. Van Kruijsbergen geeft een toelichting. De veiligheidsregio's hebben al een gezamenlijk expertisebureau risicobeheer, waarmee zij collectief een ongevallenverzekering kunnen inkopen en schades kunnen afwikkelen. Daarnaast bestaat het voornemen om een waarborgfonds op te richten. Daaruit kunnen veiligheidsregio's gezamenlijk de Landelijke Aanspraken na Dienstongevallen financieren voor zover deze niet verzekeraar zijn.

De voorzitter vraagt of dhr. Van de Stadt als portefeuillehouder Bedrijfsvoering akkoord is met dit voornemen. Mw. Brouwer antwoordt dat dit het geval is.

Het Algemeen Bestuur besluit:

1. In te stemmen met het voornemen tot oprichting van en deelname aan de Stichting waarborgfonds veiligheidsregio's.
2. De gemeenteraden conform bijgaande conceptbrief van de voorzitter VRR te verzoeken hun wensen en bedenkingen binnen 8 weken kenbaar te maken gelet op artikel 31a lid 2 Wet gemeenschappelijke regelingen.

10. Programma versterking en doorontwikkeling bevolkingszorg

Mw. Grootenboer geeft aan dat al een tijd gewerkt wordt aan de versterking en doorontwikkeling van bevolkingszorg. Recente voorbeelden als de coronacrisis en de opvangcrisis laten zien hoe belangrijk dit is. De coördinatie vanuit de VRR voor deze doorontwikkeling was behoorlijk kwetsbaar. Het voorstel is om dit programmatisch aan te gaan pakken om zo tot goede besluiten te komen.

Dhr. Lamers geeft aan dit een goede ontwikkeling te vinden. Het projectteam moet gevuld worden met de adviseurs van de gemeenten. Er is destijds een bewust besluit genomen door het bestuur om bevolkingszorg bij de gemeenten te laten. Mw. Grootenboer geeft aan dat het inderdaad gaat om gemeentelijke processen en dat de gemeenten daarom aan zet zijn. De coördinatie van de doorontwikkeling wordt uitgevoerd door de programmamanager van de VRR.

Het Algemeen Bestuur besluit:

In te stemmen met het inrichten van een programma voor de versterking en doorontwikkeling van bevolkingszorg in onze regio, welke wordt getrokken door een programmamanager die hiervoor volledig beschikbaar wordt gemaakt. De bestuurlijk portefeuillehouder mevrouw Grootenboer-Dubbelman zal daarbij als opdrachtgever optreden.

AFSLUITING

11. Rondvraag

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

Het is de laatste vergadering van het Algemeen Bestuur van de VRR voor dhr. Vroom. De voorzitter bedankt hem voor zijn enorme inzet voor de VRR in de afgelopen jaren. Hij heeft altijd zeer plezierig met dhr. Vroom samengewerkt en reikt aan hem de legpenning van bijzondere verdienste uit.

12. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 11:30 uur.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het Algemeen Bestuur van 17 mei 2023.



Mr. drs. A. Littooi
secretaris



Ing. A. Aboutaleb
voorzitter