

Doelstellingen Ontwikkelagenda

Ontwikkelagenda	Doelstellingen scenario 1
<i>Vakbekwaamheid</i>	<p>De VRR heeft één van de meest complexe risicoprofielen van Nederland. Als gevolg van allerlei maatschappelijke ontwikkelingen – zoals een verminderde beschikbaarheid van vrijwilligers tijdens dag-uren, kortere dienstverbanden, vergrijzing personeelsbestand en tweede loopbaanbeleid - is de doorstroom van personeel fors gestegen. Om de bezetting van bluseenheden te kunnen continueren moet vaker aanvullend beroepspersoneel worden ingezet en moeten extra vrijwilligers worden aangetrokken, die opgeleid moeten worden. Ook het vakbekwaam blijven wordt steeds lastiger. De wereld verandert snel, branden worden complexer en treden minder vaak op. Hierdoor is het van belang om meer te trainen en oefenen, zodat medewerkers voorbereid zijn als een incident zich voordoet. Bovendien moet er meer aandacht zijn voor de verplichte rijvaardigheidstrainingen. Om de kwaliteit van de vakbekwaamheid van het personeel te verhogen zal de komende jaren meer opleidingsruimte voor nieuwe medewerkers georganiseerd worden en verplichte rijvaardigheidstrainingen ingesteld worden. Daarvoor zal de instructiecapaciteit zowel kwantitatief als kwalitatief vergroot worden waarbij er meer aandacht komt voor moderner materiaal, betere ondersteuning en meer aandacht voor het leren van incidenten</p>
<i>Versterken Piketorganisatie</i>	<p>Inwoners van onze regio kunnen vertrouwen op een kundige en betrouwbare hulpverlening. Medewerkers in de piketorganisatie van brandweer, GHOR en crisisbeheersing vervullen cruciale functies in de processen leiding & coördinatie, logistiek en ondersteuning tijdens de bestrijding van branden, rampen en crises. Deze medewerkers vervullen deze belangrijke functies naast een gewone aanstelling bij de VRR of partnerorganisatie. Maar de piketorganisatie van de VRR staat onder druk. Dit heeft een aantal oorzaken:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Crisis zijn steeds vaker complex, langdurig en onvoorspelbaar (creeping crises). • De samenleving verwacht steeds meer van de overheid en accepteert minder risico's • Het speelveld van crisis wordt steeds uitgebreider en complexer. • Er wordt steeds meer gevraagd van de piketfunctionaris in de preparatiefase. • Vergrijzing van het personeelsbestand. • In de komende periode zet de VRR in op een versterking en verduurzaming van de piketorganisatie om de kwaliteit en uitvoering ook in de toekomst te kunnen borgen.

Ontwikkelagenda	Doelstellingen scenario 2
Expertise en materieel hoogbouwbrand-bestrijding	Binnen de regio Rotterdam-Rijnmond worden veel nieuwe (zeer) hoge gebouwen neergezet, maar de brandweer Rotterdam-Rijnmond is geen expert op het gebied van hoogbouw-brandbestrijding, terwijl dit op basis van het risicoprofiel wel verwacht mag worden. Om expert te worden op het gebied van hoogbouw zal er geïnvesteerd gaan worden in kennis, kunde, materieel en materiaal.
Taakverandering door Omgevingswet	De stelselherziening Omgevingsrecht – bestaande uit de Omgevingswet en de Wet kwaliteitsborging voor het bouwen – vraagt van lokale (maar ook andere) overheden om een nieuwe manier van werken, waarbij participatie en inspraak een belangrijk en groot onderdeel zal zijn. De veiligheidsregio wordt door de wetgever gezien als een interne ‘dienst’ (want verlengd lokaal bestuur), is daarom niet apart genoemd, maar moet wel mee in die nieuwe methode van werken. Door de stelselherziening Omgevingsrecht krijgen gemeenten ook een grotere rol bij de inrichting van de omgeving, zo kan er bijvoorbeeld lokaal beleid worden opgesteld voor het gebruik van de ruimte binnen zogenaamde aandachtsgebieden. Om dit op een veilige manier plaats te laten vinden wordt de VRR nu al ingezet door gemeenten om aan de voorkant mee te denken vanuit veiligheidsoptiek, omdat deze specifieke, integrale expertise alleen bij de VRR beschikbaar is. Hierbij gaat het niet alleen om aansluiten bij omgevingstafels e.d., maar om het volledige spectrum van advisering en toezicht voor gemeenten en bevoegd gezag bij complexe dossiers.
Multi Intelligence Center(MIC)	Het Multi Intelligence Center (MIC) is een flexibel samenwerkingsverband tussen ketenpartners bij incident- en crisisbestrijding dat is geïnitieerd door de VRR. Het MIC wil informatie ontsluiten die wel ergens beschikbaar is, maar niet of niet tijdig bij de hulpdiensten bekend is, zodat hulpverleners en ketenpartners sneller een actueel en integraal veiligheidsbeeld hebben tijdens ene incident/crisis. Dit versterkt zowel de positie van de calamiteitencoördinatie als die van de beslissers in het veld en de crisisstaven.
Doorontwikkeling netwerkfunctie Veiligheidsregio	Door complexer worden van de maatschappij krijgen we naast de klassieke flitsrampen steeds meer te maken met de ongekende en nieuwe crisistypes (digitaal, klimaat, ziektes). In de evaluatie Wet Veiligheidsregio's wordt hier ook nadrukkelijk en uitgebreid aandacht aan besteed. Veiligheidsregio's zien zichzelf als een netwerkplatform voor crisispartners. In de evaluatie Wet veiligheidsregio's is geconstateerd dat de netwerkfunctie van veiligheidsregio's blijvende aandacht verdient. Bestaande samenwerkingen met partners richten zich namelijk vooral op klassieke risico's met een lokale impact waarbij sprake is van een duidelijk bron- en effectgebied. De evaluatiecommissie heeft aangegeven dat de bestrijding van crises flexibeler kan worden door te werken vanuit een netwerk. Dit houdt in dat de aard en omvang van een crisis bepalend zijn voor de crisisbestrijding en niet de grens van een regio, de begrenzing van bestuurlijke bevoegdheden of het werkgebied van organisaties.
Doorontwikkeling informatievoorziening en informatiebeveiliging	Om de crisis van de toekomst te kunnen beheersen is beschikbaarheid van de juiste informatie cruciaal. Goede informatievoorziening zorgt ervoor dat de medewerkers van de VRR hun werk effectiever en veiliger kunnen doen. Hiernaast is er ook een grote informatiebehoefte bij bestuurders, burgers en de pers. Zowel real-time tijdens een incident of crisis om de juiste besluiten te kunnen nemen, als na afloop om verantwoording af te leggen. Informatieanalyse is hard nodig om de incidenten van de toekomst het hoofd te kunnen bieden. Om in deze behoefte te voorzien moeten er stappen gezet worden in de informatie-huishouding van de VRR.