



Agendapost

Vergadering	Algemeen Bestuur
Onderwerp	Klasse-indeling bezoldiging topfunctionarissen ARR
Agendapunt	13
Datum	8 december 2021

Gevraagd besluit

1. Instemmen met de klasseindeling van de bezoldigingsmaxima van topfunctionarissen binnen de directie ambulancezorg.

Inleiding

Met ingang van 1 oktober 2019 heeft Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond (hierna VRR) het belang van BIOS-ambulancezorg B.V. (hierna BIOS) in de coöperatie AmbulanceZorg Rotterdam-Rijnmond U.A. (hierna: AZRR) overgenomen. Ten tijde van deze overname zijn de medewerkers van BIOS, op basis van overgang van onderneming, per 1 oktober 2019 overgekomen naar AZRR. Dit betrof een tijdelijke situatie, aangezien de AZRR per 1 januari 2021 is geïncorporeerd binnen de VRR. Als gevolg hiervan zijn de medewerkers van AZRR per 1 januari 2021 in dienst getreden bij VRR.

In Nederland wordt ambulancezorg geregeld via de Wet ambulancezorgvoorzieningen (voorheen de Tijdelijke wet ambulancezorg). De minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) wijst conform deze wet per regio één regionale ambulancevoorziening (RAV) aan om ambulancezorg te verlenen. Tot 8 december 2020 had AZRR de aanwijzing om in de regio Rotterdam-Rijnmond ambulancezorg te verlenen. Daarmee was AZRR ook gekenmerkt als zorginstelling. Vervolgens is de aanwijzing overgeheveld naar de VRR en heeft de VRR het alleen recht en de plicht voor het verlenen van ambulancezorg in Rotterdam-Rijnmond. Hiermee is de VRR gekenmerkt als zorginstelling.

Voor de inschaling van topfunctionarissen valt de VRR onder de Wet normering van topinkomens (WNT). Deze wet regelt hoeveel topfunctionarissen in de (semi)publieke sector maximaal per jaar mogen verdienen. Aangezien de VRR als zorginstelling is aangemerkt, is op de directie ambulancezorg de WNT voor zorg- en jeugdhulp van toepassing. Voor de zorgsector gelden de volgende sectorale normen.

Klasse	Bezoldigingsmaximum (2021)
I	€ 116.000
II	€ 141.000
III	€ 170.000
IV	€ 193.000
V	Het bedrag, genoemd in artikel 2.3, eerste lid, van de wet.

Hoeveel topfunctionarissen in een zorginstelling mogen verdienen, hangt af van de bezoldigingsklasse waar de organisatie is ingedeeld. Het vaststellen van de bezoldigingsklasse gebeurt via de 'Regeling sectorale bezoldigingsnorm topfunctionarissen zorg en jeugd'. Het toegestane bezoldigingsmaximum wordt in deze regeling vastgesteld op basis van de karakteristieken van een rechtspersoon of instelling (Kennisintensiteit, aantal taken, aantal relevante financieringsbronnen en de omzet). De karakteristieken van een rechtspersoon of instelling worden beoordeeld op basis van de situatie in het kalenderjaar voorafgaande aan het jaar waarin de beoordeling plaatsvindt. Het uitgangspunt is, dat voor grotere, complexere rechtspersonen of instellingen een zwaarder functieprofiel vereist is dan voor kleinere, eenvoudige rechtspersonen of instellingen.

Aan de hand van het in deze regeling gehanteerde puntensysteem, wordt de directie ambulancezorg ingedeeld in klasse III. Hiermee is de bezoldiging van topfunctionarissen binnen deze directie ambulancezorg voor dit jaar gemaximaliseerd op € 170.000,- per jaar. Conform de regeling moet het hoogste toezichthoudende orgaan de instelling indelen en de klasseindeling schriftelijk vastleggen. In het geval van de VRR ligt deze verantwoordelijkheid bij het Algemeen Bestuur. De accountant controleert jaarlijks of de klassenindeling goed is toegepast en of de keuze op de juiste wijze is onderbouwd.

Bestuurlijk belang

Voor het bestuur is het van belang te voldoen aan de Wet normering van topinkomens (WNT) en daarmee jaarlijks een positieve accountantsverklaring op dit punt te verkrijgen. Daarnaast is het van belang de bezoldigingsmaxima van topfunctionarissen voor de directie ambulancezorg vast te stellen, om een eenduidig en passend arbeidsvoorwaardenpakket te kunnen bieden.

Kaders

De volgende juridische kaders zijn op dit besluit van toepassing:

- Klasse-indeling WNT-normen zorginstellingen
- Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp

Waarom dit besluit?

Om te voldoen aan de wetgeving en de maximale bezoldiging voor topfunctionarissen binnen de directie ambulancezorg vast te stellen.

Communicatie van het besluit

Het besluit wordt binnen de VRR met alle belanghebbenden gedeeld. In het Jaarverslag VRR wordt jaarlijks verantwoording afgelegd over de WNT-norm.

Realisatie van het besluit

Door middel van het vaststellen van de klasseindeling.

Bijlagen

- Onderbouwing van de totaalscore en de daaruit volgende klassenindeling