

Berenschot

A modern office interior with a high ceiling, white walls, and large windows. Several people are seated at long tables, working on laptops. The room is illuminated by large, cylindrical pendant lights in white and orange. The overall atmosphere is bright and professional.

Ontwikkelagenda Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond

Plan van aanpak, versie 0.95

Inhoudsopgave

- Aanleiding
- Doelstelling
- Resultaten
- Scope
- Relaties / afhankelijkheden
- Fasering
- Activiteiten
- Planning
- Organisatie

Aanleiding

Ontwikkelingen:

- Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond (VRR) is opgericht in 2006, met een sterke focus op fysieke veiligheid.
- In de afgelopen jaren is er veel vraag ontstaan naar verbreding door zowel nieuwe vormen van crises als door maatschappelijke ontwikkelingen. Voorbeelden:
 - groeiende aandacht voor zelfredzaamheid van burgers, ook bij het langer zelfstandig thuis wonen
 - meer samenwerking met omgevingsdiensten en inspectie om industriële veiligheid te verhogen
 - nieuwe dreigingen, 'ongekende crises' en vraagstukken van maatschappelijke ontwrichting, zoals vluchtelingenvraagstuk en terrorisme
- Door complexere vraagstukken ontstaat er behoefte aan andere expertise van medewerkers.
- Daarnaast zijn er veel andere ontwikkelingen, waaronder de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra), FLO-problematiek, kortere dienstverbanden van vrijwilligers en deeltijdrichtlijn.

Jaarplan & begroting:

- In dezelfde periode is het formele takenpakket maar beperkt gewijzigd en zijn de bijdragen vanuit gemeenten en Rijk (afgezien van een bezuinigingsronde) alleen jaarlijks geïndexeerd.



Er is behoefte aan duidelijkheid over het gewenste takenpakket van de veiligheidsregio en het daarbij behorende kostenniveau

Doelstelling

Het bepalen van het gewenste ambitieniveau
en de bijbehorende begrotingsomvang
van Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond

Resultaten

1. Overzicht van taken bij de oprichting van de veiligheidsregio
2. Overzicht van taken in 2019
3. Vergelijking van het takenpakket en de financiering met die van andere veiligheidsregio's
4. Vergelijking van het takenpakket van extra taken van het rijk met de beschikbaar gestelde middelen
5. Advies over doorontwikkeling

Scope

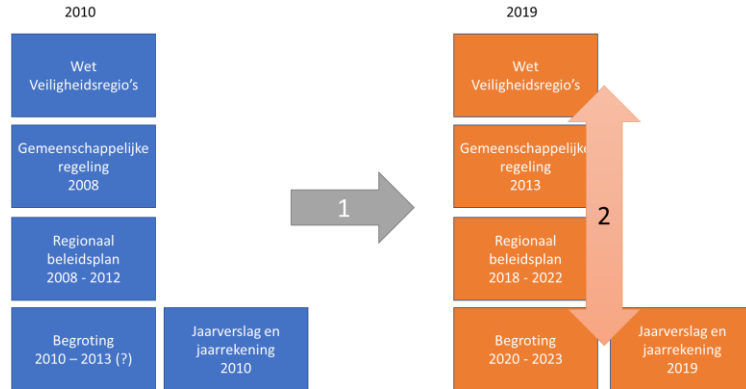
- In scope
 - Brandweer
 - Risico- & Crisisbeheersing, inclusief GHOR
 - Bedrijfsvoering
- Out of scope
 - Ambulancezorg (separaat traject met bestuurlijk portefeuillehouder C.J Lamers)
 - Gemeenschappelijke meldkamer (vanaf 1-1-2020 onderdeel LMO)
 - Bevolkingszorg (separaat traject met bestuurlijk portefeuillehouder A. Grootenboer-Dubbelman)
 - Herijking van missie, visie en/of doelstellingen
- Relaties / afhankelijkheden
 - Ambulancezorg
 - Bevolkingszorg
 - Evaluatie wet veiligheidsregio's

Fasering



Activiteiten (1 van 3)

Fase 1: inventarisatie

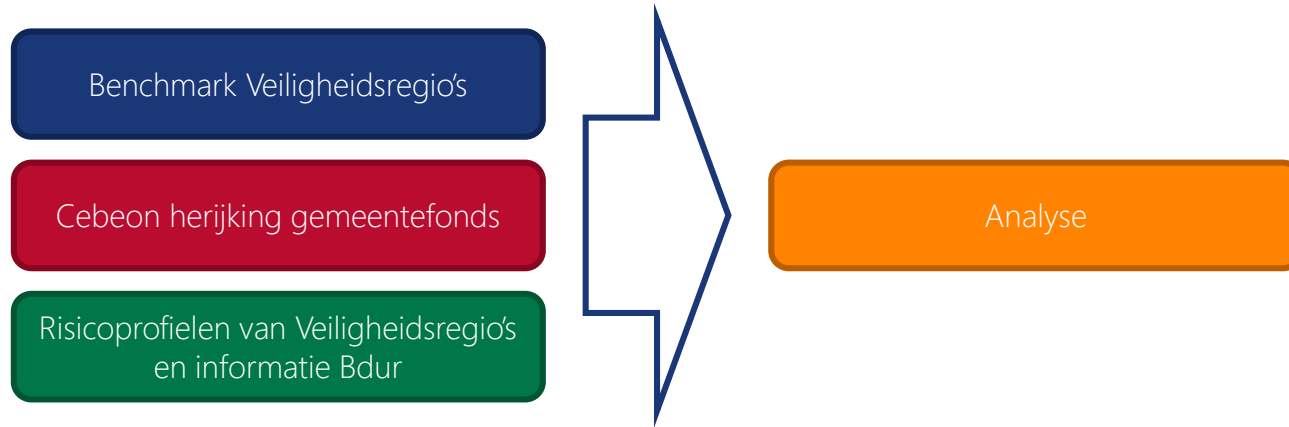


- We inventariseren de verschillen per programma tussen 2010* en 2019, waarbij we in interviews controleren of de papieren plannen corresponderen met de praktijk.
- We controleren de consistentie van het takenpakket in 2019 vanaf de landelijke kaders tot de in de begroting gehanteerde uitgangspunten.
- We stellen een deelrapport op.

* Het jaar 2010 wordt hier als startpunt genomen, omdat in de periode 2006-2010 diverse onderdelen aan de VR-RR zijn toegevoegd.

Activiteiten (2 van 3)

Fase 2: vergelijking

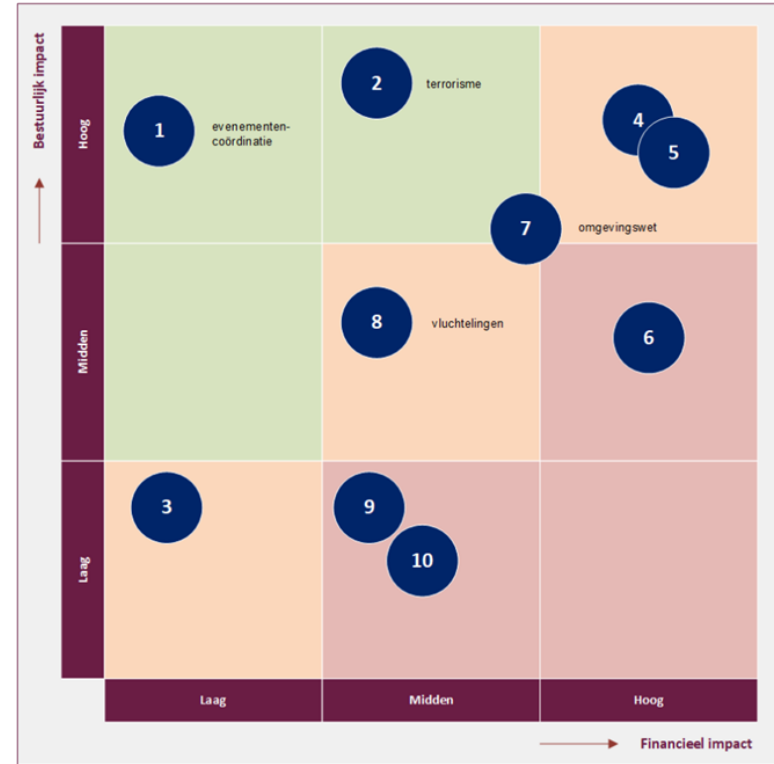


- We verzamelen de gegevens uit verschillende recente onderzoeken.
- We verwerken deze gegevens en relateren ze aan het takenpakket uit 2019 (zie fase 1).
- We analyseren en beoordelen de verschillen.
- We stellen een deelrapport op met de uitkomsten.

Activiteiten (3 van 3)

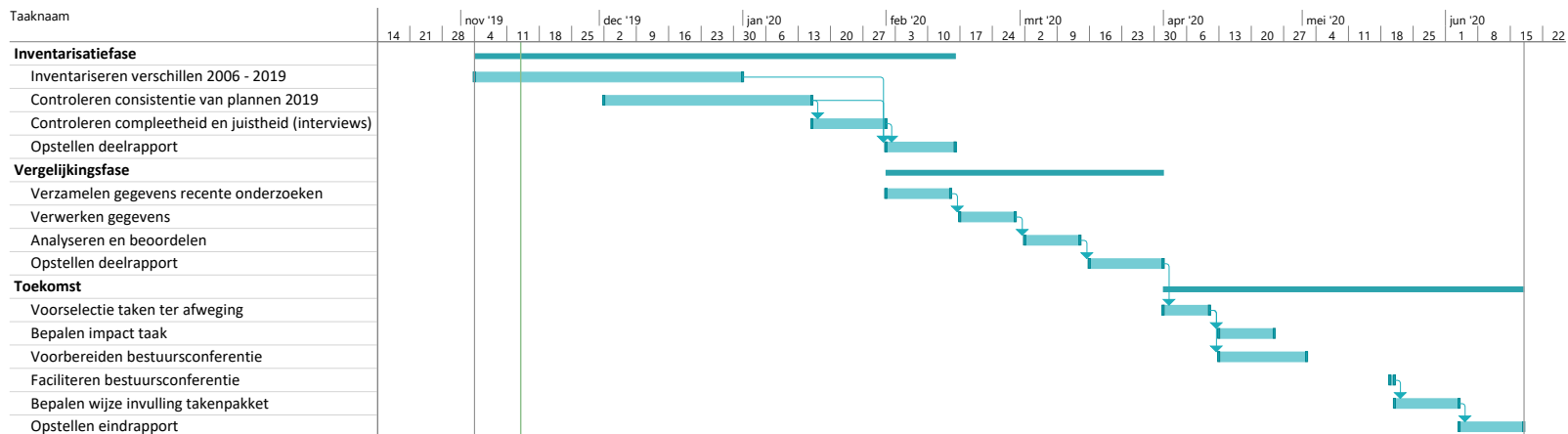
Fase 3: toekomst

- We maken een voorselectie van taken die de veiligheidsregio al dan niet zou kunnen uitvoeren
- We bepalen het impact hiervan per taak, o.a. bestuurlijk en financieel (zie voorbeeld hiernaast)
- We bereiden een bestuursconferentie voor om dit te bespreken
- We organiseren en faciliteren de bestuursconferentie
- We werken de resultaten van de bestuursconferentie uit en bepalen hoe het beoogde takenpakket ingevuld kan worden
- We stellen een eindrapport op en faciliteren het proces van bestuurlijke besluitvorming



Planning

De initiële planning komt uit op een bestuursconferentie eind mei / begin juni 2020.



Projectorganisatie

- Bestuurlijke begeleidingscommissie ('BBC Ontwikkelagenda')
 - P.H. van de Stadt (voorzitter, lid DB)
 - F. van Oosten
 - P. Oskam
 - G. Rensenen ambtelijk adviseurs uit de betreffende gemeenten
- Projectgroep
 - Gert Jan Bosland (projectleider, Berenschot)
 - Vertegenwoordiging Brandweer
 - Vertegenwoordiging Risico- en Crisisbeheersing
 - Vertegenwoordiging control
 - Vertegenwoordiging staven (HR, Communicatie,)

Resultaten van de projectgroep worden voorafgaand aan behandeling in de BBC voor commentaar voorgelegd aan de Directieraad





Berenschot

www.berenschot.nl

 /berenschot