



De algemeen directeur van de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond (hierna: “de algemeen directeur”),

overwegende,

- dat het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond diverse bevoegdheden ten aanzien van het dagelijks beheer van de ambtelijke organisatie heeft gemandateerd aan de algemeen directeur in het Algemeen mandaatbesluit Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond 2006;
- dat in dit mandaatbesluit in artikel 3 is bepaald dat de algemeen directeur deze bevoegdheden in ondermandaat mag verlenen aan functionarissen van het openbaar lichaam;
- dat het uit overwegingen van doelmatigheid noodzakelijk is een aantal van zijn bevoegdheden op het vlak van financiën en rechtspositionele regels in ondermandaat te verlenen aan de directeuren van de directies van de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond;

voorts gelet op het bepaalde in afdeling 10.1.1 van de Algemene wet bestuursrecht,

Besluit¹:

Vast te stellen het volgende

**Ondermandaatbesluit financiële en personele bevoegdheden directeuren
Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond**

Reikwijdte

Artikel 1

1. Onder directies wordt in dit besluit verstaan: Regionale Brandweer Rotterdam-Rijnmond, Ambulancezorg en GHOR, Gemeenschappelijke Meldkamer, Middelen en Risico- en Crisisbeheersing.

¹ Noties vooraf:

- in verband met Management development en het overzicht daarop is gekozen voor een centrale rol met betrekking tot het aanstellen en ontslaan van personeel in schaal 13 en hoger en/of afdelingshoofden van centrale onderdelen (let wel dit houdt in dat de Algemeen directeur degene is die de ontslagbrieven, aanstellingsbrieven etc voor deze groep tekent; de overige reguliere rechtspositionele besluiten worden gewoon door de directeur genomen).
- Besluiten die OR instemming of advies behoeven (art 25/27 WOR) en die niet in het 'Instellingsbesluit onderdeelcommissies per 1 april 2008' van de Ondernemingsraad zijn belegd bij onderdeelcommissies en onderdeeladviescommissies, zijn voorbehouden aan de algemeen directeur. Dit houdt derhalve in dat de zeggenschapsstructuur binnen de VRR gevolgd wordt bij de verdeling van de mandaten.
- De GMK heeft personeel van zowel de politie als Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond. Aangezien het hier een VRR mandaat betreft, geldt dit slechts ten aanzien van het Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond personeel werkzaam in die directie.

2. Onder directeur wordt in dit besluit verstaan: de ambtelijk leidinggevende van een directie van de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond.
3. Onder reguliere uitgave wordt verstaan: uitgave welke voor de vastgestelde begroting wordt verricht ten laste van het toegekende budget.
4. Onder investering wordt verstaan: de aanschaf of vervanging van een kapitaalgoed welke conform de financiële verordening geactiveerd moet worden.
5. Een plaatsvervangend of waarnemend directeur heeft, optredend als de vervanger van de directeur, dezelfde bevoegdheden als de directeur welke hij vervangt.
6. Een directeur van een directie is uitsluitend bevoegd de in dit besluit gemandateerde bevoegdheden uit te oefenen ten aanzien van de directie waarvan hij directeur is.
7. Besluiten die gelet op de Wet op de ondernemingsraden advies of instemming behoeven van de Ondernemingsraad en die niet in het 'Instellingsbesluit onderdeelcommissies per 1 april 2008' van de Ondernemingsraad zijn belegd bij onderdeelcommissies en onderdeeladviescommissies, zijn voorbehouden aan de Algemeen directeur en vallen daarom niet onder dit ondermandaatbesluit.

Financiële bevoegdheden

Artikel 2

1. De directeur is bevoegd om met inachtneming van het bepaalde in dit besluit, in naam en onder verantwoordelijkheid van het dagelijks bestuur, financiële bevoegdheden integraal uit te oefenen, reguliere uitgaven te doen en verplichtingen aan te gaan zoals deze zijn opgenomen in de goedgekeurde jaarlijkse begroting en het afgesloten managementcontract met het daarin opgenomen vastgestelde budget, met inachtneming van de bij de goedkeuring aangegeven nadere aanwijzingen en beperkingen en de kaders gesteld in de uitvoeringsregeling "budgetbeheer VRR".
2. Bij het inkopen worden de directieregels dienaangaande en het inkoopbeleid in acht genomen.

Artikel 3

Een verplichting, als bedoeld in artikel 2, die buiten de reguliere begroting valt, kan slechts worden aangegaan nadat dit is besproken conform de gangbare besluitvormingsprocedure en nadat dit is vastgesteld door het Algemeen Bestuur.

Artikel 4

De directeur kan de bevoegdheid als bedoeld in artikel 2 voor wat betreft reguliere uitgaven tot een bedrag van €12.000,-- exclusief BTW aan medewerkers op het niveau van afdelingshoofd of hoger binnen zijn organisatieonderdeel ondermandateren. Dit geschiedt door middel van een door de directeur opgestelde schriftelijke verklaring inclusief bijbehorende handtekeningenlijst. Deze handtekeningenlijst wordt tevens gebruikt ter verificatie van de financiële handelingen.

Personele bevoegdheden

Artikel 5

1. De directeur is krachtens dit ondermandaatbesluit bevoegd om in naam en onder verantwoordelijkheid van het dagelijks bestuur te beslissen omtrent het uitvoeren van de bepalingen, vermeld in de bij dit ondermandaatbesluit gevoegde bijlage, en tot

- het nemen van de besluiten, vermeld in die bijlage, uitsluitend en voor zover deze passen binnen de ter beschikking gestelde formatie en de begroting van enig jaar.
2. De directeuren hebben geen bevoegdheid tot het nemen van besluiten met betrekking tot aanstelling, bevordering, ontslag en gratificatie voor medewerkers met een functie die is gewaardeerd in schaal 13 en hoger.

Artikel 6

1. De uitoefening van de gemandateerde bevoegdheden geschiedt met inachtneming van de algemene en bijzondere voor de gemeentelijke overheid vastgestelde regels, de nadere gemeentelijke regelgeving, de randvoorwaarden genoemd in het Algemeen mandaatbesluit veiligheidsregio 2006, dit besluit en de gestelde beleidskaders.
2. Indien de directeur voorziet dat bepaalde besluiten bestuurlijk dan wel politiek gevoelig zijn en/of verstrekkende gevolgen kunnen hebben, dan overlegt hij vooraf met de algemeen directeur.
3. Indien de uitoefening van de gemandateerde bevoegdheden het belang van het organisatieonderdeel zou overstijgen, dient het besluit in het directieteam beheer of de veiligheidsdirectie te worden geagendeerd.

Artikel 7

De directeur kan de bevoegdheid als bedoeld in artikel 5 aan medewerkers op het niveau van afdelingshoofd of hoger van zijn organisatieonderdeel ondermandateren. Een afschrift van dit ondermandaat dient aan de algemeen directeur gezonden te worden.

Artikel 8

1. Bij de uitoefening van de gemandateerde bevoegdheden worden de besluiten als volgt ondertekend:

“Namens het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond,
.....”

(functie, originele handtekening en naam gemandateerde of ondergemandateerde functionaris).

en voorzien van de hierna volgende bezwaarmogelijkheid:

“U kunt tegen dit besluit op grond van de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken gerekend vanaf de dag na verzending van dit besluit gemotiveerd bezwaar maken bij het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond, p.a. Postbus 9154, 3007 AD Rotterdam.

In het bezwaarschrift dient in ieder geval te worden vermeld:

uw naam en adres;
de datum waarop u het bezwaarschrift indient;
tegen welke elementen van de beslissing u bezwaar maakt;
de redenen waarom u het met de beslissing niet eens bent.

Tevens dient u een kopie van dit besluit met het bezwaarschrift mee te sturen.”

2. Voordat een besluit wordt genomen waartegen de belanghebbende naar verwachting bedenkingen zal hebben, wordt de belanghebbende in de gelegenheid gesteld zijn zienswijze naar voren te brengen, een en ander conform artikel 4:8 van de Algemene wet bestuursrecht. De volgende werkwijze wordt gehanteerd:

De directeur maakt bekend dat hij van plan is een besluit te nemen; het zgn. voorgenomen besluit. Hij maakt dit bekend door middel van een brief aan de betrokkene, waarin hij hem wijst op de mogelijkheid om, binnen een nader te noemen termijn na de bekendmaking van het voorgenomen besluit, zijn zienswijzen bij de directeur schriftelijk dan wel mondeling bekend te maken.

Na het "zienswijzengesprek" kan de directeur als volgt beslissen:

- a. Het voorgenomen besluit wordt ingetrokken en een (nieuw) besluit wordt genomen of;
- b. Het voorgenomen besluit wordt omgezet in een (definitief) besluit.

Artikel 9

1. Dit besluit treedt in werking met ingang van 27 april 2009;
2. Het Ondermandaatbesluit financiële en personele bevoegdheden directeuren Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond 2007 vervalt bij het in werking treden van dit besluit.

Artikel 10

Dit besluit kan worden aangehaald als 'Ondermandaatbesluit financiële en personele bevoegdheden directeuren Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond 2009'.

Rotterdam, 11 mei 2009,

de algemeen directeur,



J.D. Berghuis

Bijlage behorende bij het Ondermandaatbesluit financiële en personele bevoegdheden
directeuren Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond 2009.

1. Ambtenarenreglement

Besluiten op grond van:

- Hoofdstuk II, met uitzondering van artikel 13a.
- Hoofdstuk IIa.
- De artikelen 18 en 19.
- Artikel 20, voor wat betreft het vaststellen van de personeelsbeoordeling.
- Artikel 21, met uitzondering van het stellen van de bedoelde regels.
- Hoofdstuk IV, met uitzondering van:
 - het stellen van de in dit hoofdstuk bedoelde regels;
 - artikel 36.
- Hoofdstuk V, met uitzondering van artikel 39a, derde lid;
- Hoofdstuk VA.
- Hoofdstuk VI, met uitzondering van het stellen van de regels, bedoeld in de artikelen 42 en 48.
- Hoofdstuk VII, met uitzondering van:
 - het stellen van de regels, bedoeld in artikel 50, eerste lid;
 - het stellen van de regels, bedoeld in artikel 51, tweede lid;
 - het geven van de nadere voorschriften, bedoeld in artikel 53b, tweede lid;
- Hoofdstuk XI, met uitzondering van:
 - artikel 85c.7;
 - artikel 91, eerste lid;
 - de artikelen 94 tot en met 96.
- Hoofdstuk XII, met uitzondering van:
 - het stellen van de regels, bedoeld in artikel 104, tweede lid;
 - het stellen van de regels, bedoeld in artikel 107;
 - het stellen van de regels, bedoeld in artikel 108c;
 - artikel 111, derde en vierde lid;
 - het stellen van de nadere regels, bedoeld in artikel 114, vierde lid;
 - het voeren van de registratie, bedoeld in artikel 114, tweede lid, van de opgaven van nevenwerkzaamheden van een topkaderfunctionaris;
 - het verlenen van ondermandaat op grond van artikel 114
 - artikel 115;
 - artikel 119, met dien verstande dat wel mandaat wordt verleend tot vergoeding van renteverlies en van kosten van rechtsbijstand alsmede van overige materiële en immateriële schade, dit laatste tot ten hoogste €9.100 per schadegeval.;
 - het stellen van de regels, bedoeld in artikel 120, derde lid.

2. Besluit betaald ouderschapsverlof 2003

Besluiten op grond van:

- Alle bepalingen.

3. Besluit kostenvergoeding rechtsbijstand

Besluiten op grond van:

- Alle bepalingen.

4. Besluit kostenvergoedingen

Besluiten op grond van:

- Alle bepalingen.

5. Besluit spaarloonregeling

Besluiten op grond van:

- Alle bepalingen.

6. Bezoldigingsbesluit 1993

Besluiten op grond van:

- Paragraaf 1.
- Paragraaf 1a.
- Paragraaf 1b.
- Paragraaf 2, met uitzondering van:
 - artikel 12;
 - het stellen van de regels, bedoeld in artikel 13.
- Paragraaf 3, met uitzondering van:
 - artikel 14, zesde lid;
 - artikel 15, zevende en achtste lid.
- Paragraaf 4.

7. Bijzondere dienstvoorschriften

Besluiten op grond van:

- Alle bepalingen.

8. Dienstkledingbesluit 2003

Besluiten op grond van:

- Alle bepalingen.

9. Fietsregeling

Besluiten op grond van:

- Alle bepalingen.

10. Besluit Personenchauffeurs

Besluiten op grond van:

- alle bepalingen

11. Gratificatiebesluit Ambtsjubilea 1974

Besluiten op grond van:

- Alle bepalingen, met uitzondering van artikel 9.

12. Ideeënreglement

Besluiten op grond van:

- Alle bepalingen, met uitzondering van artikel 9, eerste lid.

13. Interimregeling ziektekosten

Besluiten op grond van:

- Alle bepalingen, met uitzondering van artikel 5.

14. Overbruggingsregeling

Besluiten op grond van:

- Alle bepalingen.

15 Procedurebesluit functiebeschrijving

Besluiten op grond van:

- Alle bepalingen, met uitzondering van:
 - het stellen van de regels, bedoeld in artikel 2;
 - het vaststellen van de topstructuur.

16. Procedurebesluit functiewaardering 1993

Besluiten op grond van:

- Alle bepalingen, met uitzondering van:
 - het vaststellen van het functiewaarderingsraster;
 - als geen functiewaarderingsraster aanwezig is, het vaststellen van de waarde van een functie op een niveau hoger of gelijk aan schaal 13.

17. Uitkeringsverordening functioneel leeftijdsontslag

Besluiten op grond van:

- Alle bepalingen, met uitzondering van artikel 11.

18. Vakantie- en Verlofregeling 1971

Besluiten op grond van:

- Alle bepalingen, met uitzondering van het stellen van de nadere regels, bedoeld in artikel 4, tweede lid.

19. Vergoedingsregeling voor wacht- en waakdiensten

Besluiten op grond van:

- Alle bepalingen.

20. Wachtgeld- en uitkeringsverordening 1996

Besluiten op grond van:

- Alle bepalingen, met uitzondering van:
 - Artikel 2:13, tweede lid;
 - Artikel 2:15, zesde lid;
 - Artikel 3:13, zesde lid;

- Artikel 3:16, tweede lid;
- Artikel 3:28.

21. Verordening voorzieningen bij werkloosheid

Besluiten op grond van:

- alle bepalingen

22. Verordening rechtstoestand van het beroepspersoneel VRR 2007

Besluiten op grond van:

- Alle bepalingen.

23. Verordening rechtspositieregeling vrijwillig brandweerpersoneel bij de VRR

Besluiten op grond van:

Alle bepalingen, met uitzondering van:

- Artikel 19.1.30 t/m artikel 19.1.35
- Artikel 19.1.39

24. Vergoedingsregeling voor het vrijwillig brandweerpersoneel bij de VRR

Besluiten op grond van:

- Alle bepalingen.

25. Vergoedingentabel behorend bij de vergoedingsregeling voor het vrijwillig brandweerpersoneel bij de VRR per 1 juni 2008

Besluiten op grond van:

- Alle bepalingen.

26. Verordening Besluit Bezwarende Functie VRR

Besluiten op grond van:

- Alle bepalingen.

27. Ambtenarenwet

Besluiten op grond van:

- Titel II;
- Artikel 125c, eerste lid, met uitzondering van het stellen van de in dit lid bedoelde regels.
- Artikel 125c, tweede lid, met uitzondering van het stellen van de in dit lid bedoelde regels.
- Artikel 125c, derde lid, met uitzondering van het stellen van de in dit lid bedoelde regels.
- Artikel 125d.
- Artikel 125h, tweede lid.

28. (Overige) wetten in formele zin

Besluiten op grond van:

- De Wet aanpassing arbeidsduur.
- De Wet arbeid en zorg.
- De Wet van 2 december 1993 betreffende informatie van de werknemer over de arbeidsverhouding.

29. Overige bevoegdheden

Besluiten omtrent:

- Overplaatsing naar een andere betrekking binnen het openbaar lichaam.
- Terugvordering van te veel genoten bezoldiging als bedoeld in artikel 115, eerste lid, van de Ambtenarenwet.
- Toekenning van een financiële vergoeding aan een ambtenaar aan wie ontslag op grond van artikel 85a van het Ambtenarenreglement wordt verleend, mits aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:
 - met het ontslag op grond van genoemde bepaling is een dienstbelang gemoeid;
 - de bedoelde financiële vergoeding is tezamen met de uitkering op grond van de Regeling flexibel pensioen en uittreden niet hoger dan 70% van de laatstgenoten bezoldiging, waarbij buiten beschouwing blijven: (1) de gemeentelijke aanvulling in het kader van de FPU Gemeenten en (2) het gedeelte van de uitkering waarvoor de ambtenaar extrapremie heeft betaald.
- Arbeidsovereenkomsten, stageovereenkomsten en volontaireovereenkomsten:
 - Het aangaan van deze overeenkomsten;
 - Het beëindigen van deze overeenkomsten;
 - Het nemen van besluiten in het kader van deze overeenkomsten.