

MET HET OOG OP EEN TOEKOMSTBESTENDIGE BRANDWEERZORG

HET VERHAAL ACHTER PLAN BRANDWEERZORG 2017-2020



TOEKOMSTBESTENDIGE BRANDWEERZORG

Dit is een uitgave van de
Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond

Contact

Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond
Postbus 9154
3007 AD Rotterdam

Wilhelminakade 947
3072 AP Rotterdam

www.vr-rr.nl
info@vr-rr.nl

volg ons online

 [/veiligheidsregiorr](https://www.facebook.com/veiligheidsregiorr)

 [@Vr_RR](https://twitter.com/Vr_RR)

 [/veiligheidsregiorr](https://www.youtube.com/veiligheidsregiorr)



Brandweer Rotterdam-Rijnmond is onderdeel van
Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond

BRANDWEERZORG IN ONTWIKKELING



In de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond (VRR) wonen ruim 1,2 miljoen inwoners verspreid over vijftien gemeenten. Het is het meest complexe, diverse en dynamische verzorgingsgebied van Nederland. Dit stelt hoge eisen aan de kwaliteit van de brandweezorg. Door maatschappelijke, organisatorische en technologische ontwikkelingen krijgt de brandweer de komende jaren te maken met grote veranderingen. Het gevolg is een ander en dynamischer risicobeeld, dat niet langer kan worden afgedekt met de traditionele brandweezorg. Zo is de huidige norm voor aanrijdtijden nu al achterhaald. Echte winst boek je door de juiste preventieve maatregelen te treffen. Rotterdam-Rijnmond wil koersen op een flexibele en dynamische brandweezorg, die is afgestemd op de risico's in het gebied. Dit vraagt om een optimale mix van veilig leven, preventie en repressie.

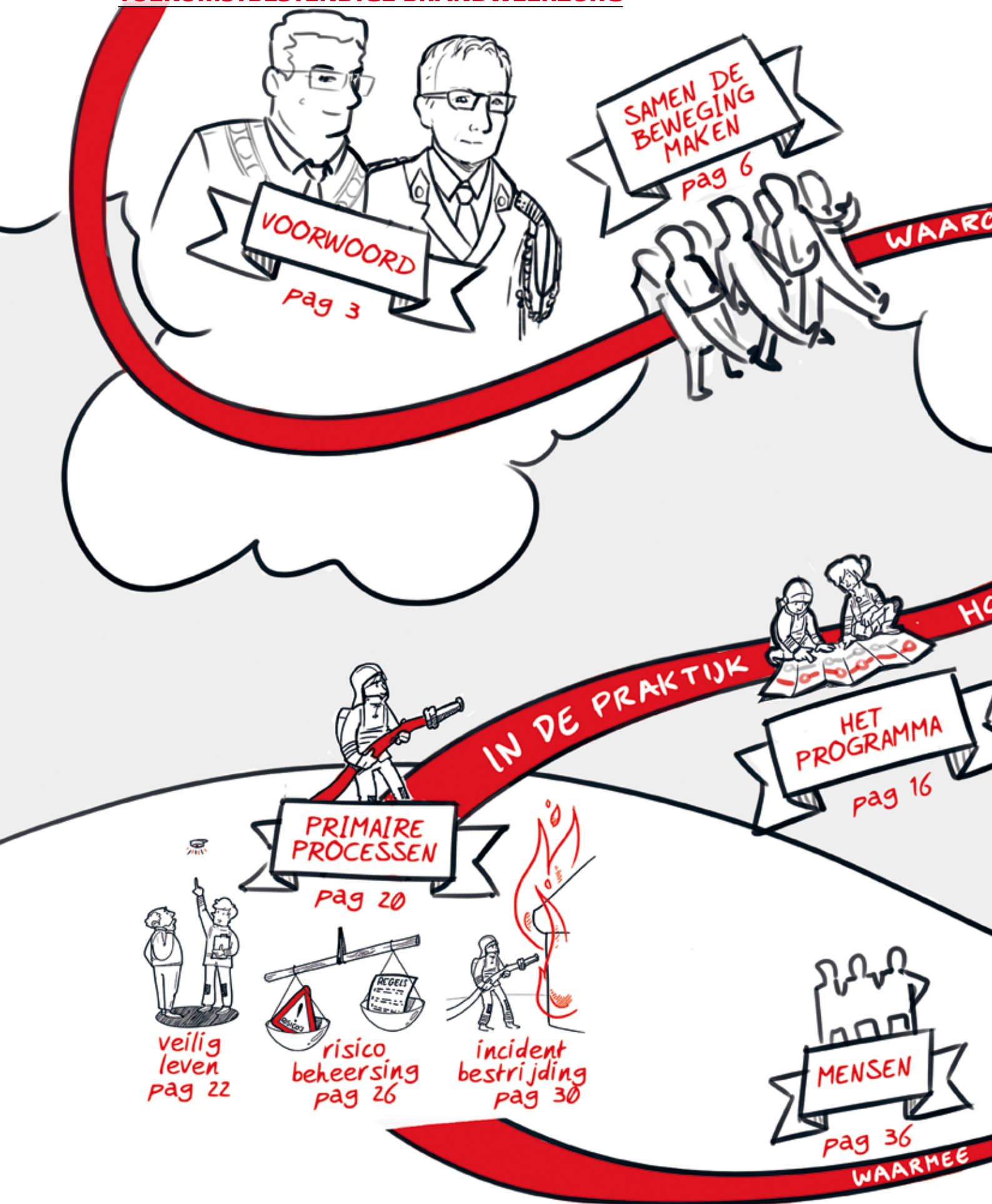


Dit magazine is het verhaal achter plan brandweezorg. Het plan brandweezorg is in april 2017 vastgesteld door het Algemeen Bestuur en schetst in grote lijnen de koers tot het jaar 2025. Het wordt een gezamenlijke zoektocht naar die optimale mix en naar innovaties waarmee de brandweer de continuïteit van de samenleving kan blijven waarborgen. Bij de uitvoering is iedereen nodig: operationeel personeel, ondersteuners en beleidsmensen. Het Programma Toekomstbestendige Brandweezorg brengt die mensen en alle ontwikkelingen bij elkaar. Dit magazine is één van de vele stappen in dit proces. Op de volgende pagina's komen mensen uit verschillende onderdelen van de organisatie aan het woord. Samen vertellen ze hoe ze naar de toekomstige brandweer, naar hun rol en naar elkaar kijken.

Ahmed Aboutaleb
Voorzitter Algemeen Bestuur VRR

Arjen Littooi
Algemeen Directeur VRR

TOEKOMSTBESTENDIGE BRANDWEERZORG





DE AANLEIDING

pag 9

TOEKOMSTBESTENDIGE
BRANDWEERZORG

pag 10

THEMA'S VOOR
DE TOEKOMST

pag 14

DATA

pag 40

HOE ZIE JIJ
DE TOEKOMST?

pag 44

4 | 5

TOEKOMSTBESTENDIGE BRANDWEERZORG

"ONZE REIS HEEFT GEEN
VASTOMLIJNDE BESTEMMING,
MAAR WEL EEN DUIDELIJKE
RICHTING"



SAMEN DE BEWEGING MAKEN

Focus, overzicht en samenhang. Dat is wat Plan Brandweezorg oplevert volgens Jolanda Trijselaar, directeur van de brandweer. "We moeten met elkaar weten waar we van zijn, waarom en voor wie we dag in dag uit paraat staan."

Lopende ontwikkelingen samenbrengen

Wat Jolanda betreft gaat de brandweer door dit plan niet opeens compleet nieuwe dingen doen. "We gaan wel meer dan één stap verder. We gaan de beweging echt maken: met elkaar. Alle lopende ontwikkelingen komen nu bij elkaar. Daar geven we als één brandweer vorm aan. De afgelopen jaren hebben we -ondanks bezuinigingen en een toegenomen werkdruk- al veel

geïnnoveerd. Denk aan de ontwikkeling van het Snelle Interventie Voertuig (SIV). Niet overal hoeft je met zes man op af te gaan. Op de eilanden laten ze dat al zien met de dynamische voertuigbezetting. Bovendien neemt de risicogerichtheid al jaren toe."

Creatief en flexibel: ook in de toekomst

"Van oudsher is de brandweer van de brandbestrijding, hulpverlening,

incidenten met gevaarlijke stoffen en incidenten op of in het water. We zijn behulpzaam, daadkrachtig en deskundig. We komen met creatieve oplossingen als niemand anders het meer weet. Dat zijn dingen waar we trots op mogen zijn en die we moeten vasthouden. Tegelijk deïnnen we niet terug om te verbeteren waar dat nodig is. Hoe groeien we mee met de ontwikkeling van de maatschappij? Het antwoord vraagt nog meer flexibiliteit en creativiteit van onze brandweezorg en mensen."

Samen brengen we er beweging in

"We gaan die beweging met elkaar maken: als brandweer, met onze



WAAROM



ketenpartners en onze bestuurders. Die laatste begrijpen ook dat de huidige brandweezorg op termijn niet meer volstaat. De dynamiek van de samenleving vraagt om een andere voorbereiding en uitvoering. Projecten als de aanbesteding van de waterongevallenwag, de autoladders en de helmen staan model voor hoe het anders kan. Er is ruimte voor vernieuwing. In deze nieuwe beweging staat de eindgebruiker centraal en wordt iedereen betrokken. Iedereen krijgt van hoog tot laag zijn eigen verantwoordelijkheid terug. Plannen moeten aansluiten op de praktijk. We hebben elkaar hard nodig om te kunnen innoveren. Zo blijven we een robuuste en betrouwbare organisatie die kan blijven meebewegen met de ontwikkelingen.” ♥

TOEKOMSTBESTENDIGE BRANDWEERZORG

Toekomstbestendige brandweezorg is risicogericht en kijkt vooruit. Het verbindt de schakels in de veiligheidsketen en maakt maatwerk mogelijk als specifieke risico's daar om vragen. De incidentbestrijding die daarbij hoort is flexibel, aanpasbaar, deskundig en getuigt van vakmanschap. Het doel is dag in dag uit: minder incidenten, minder slachtoffers, minder schade en veiligere omstandigheden voor het personeel.

DE AANLEIDING VOOR VERNIEUWING VAN DE BRANDWEERZORG



Sinds 1400 ontwikkelden de eerste repressieve vormen van brandweezorg zich tot de brandweer van vandaag. Na de brand in hotel Polen in 1977 en zeker na de gebeurtenissen in Enschede en Volendam begin 2000, nam de aandacht voor het voorkómen van gevaar en incidenten toe. Inmiddels omvat de brandweezorg veel meer dan de incidentbestrijding en een goede voorbereiding daarop. Bovendien is (brand)veiligheid niet alleen een

verantwoordelijkheid van de brandweer of de veiligheidsregio. Het komt tot stand doordat overheid, maatschappelijke organisaties, bedrijfsleven en burgers met elkaar samenwerken. De toegenomen aandacht voor risicobeheersing leidde tot een verschuiving in het type incidenten en de effecten ervan. Het motto werd 'investeren aan de voorkant en slimmer organiseren aan de achterkant': een combinatie van risicogerichtheid en dynamische brandweezorg. Dit idee raakt de komende jaren alle bestaande onderdelen van de brandweer en leidt tot een andere manier van samenwerken. ♥



"MET DE HUIDIGE
WERKWIJZE IS HET MAXIMAAL
HAALBARE BEREIKT"

NIET NIEUW, WEL ÁNDERS ORGANISEREN

Hoofd Operationele Voorbereiding Olav Strotmann constateerde jaren geleden al dat de brandweer goed is in plannen maken, maar dat de uitkomst vaak erg afwijkt van de praktijk. 'Blijven we zo doorgaan of gaan we kritisch kijken hoe we de samenleving echt kunnen leveren wat ze nodig heeft? Waar kunnen we het verschil maken?' vroeg Olav zich af.

“De kernwaarden van de brandweer zijn behulpzaam, daadkrachtig en deskundig. Vanuit onze deskundigheid moeten we zelf de regie op de toekomst voeren. Daar helpt het Plan Brandweezorg ons bij. Het plan is geen op zichzelf staand idee. Het is gekoppeld aan verschillende ontwikkelingen: in onze samenleving, organisatie en de technologie. In feite is dit proces al gestart in 2009 met Veiligheid Voorop en Brandweer over Morgen. Veilig leven richt zich sindsdien op kwetsbare doelgroepen en kwetsbare gebieden. De eerste woningchecks waren het begin van de risicogerichte benaderingswijze. Het Snelle Interventie Voertuig (SIV) bracht ook de dynamiek er in.”

Risicogericht en dynamisch

De nieuwe brandweezorg is gebaseerd op twee pijlers: risicogerichtheid en dynamische

brandweezorg. “Meer doen van wat we al jaren doen, levert niet minder incidenten, minder slachtoffers of minder schade op. Met de huidige werkwijze is het maximaal haalbare bereikt. De behoefte aan brandweezorg blijft onveranderd groot, maar de vraag van de samenleving ontwikkelt door. We hebben nu

te maken met vergrijzing, wijzigingen in wet- en regelgeving, een extremer en grilliger klimaat. Wat komt er morgen? Technologische ontwikkelingen met bijvoorbeeld blus- en reddingsrobots bieden nieuwe oplossingen voor nieuwe problemen. Kennis en inzicht zijn nodig om slimmer bij te dragen aan veiligheid. Met meer inzicht in risico's maken we het verschil. Die risico's blijken in de praktijk heel dynamisch te zijn. Alleen met oud en nieuw lijkt het werk van de brandweer voorspelbaar. Sinds jaar en dag wijken we dan af van de standards: dynamische brandweezorg nog voor de term bestond.”



HET IDEE



Op ons kunnen ze blijven rekenen

"Een goede relatie met de inwoners is belangrijk. We maken ons sterk voor een maatschappij die zo snel mogelijk na een verstoring dóór kan. Dat noemen we ook wel maatschappelijke continuïteit. Daarnaast kijken we waar we het verschil kunnen maken. Daarom werken we bijvoorbeeld met een AED. Volgende week of over een jaar is de vraag gegarandeerd heel anders, maar één ding blijft: het

vertrouwen in ons merk is groot. Met toekomstbestendige brandweezorg kan de samenleving altijd op ons bouwen. Juist omdat de vraag steeds verandert, is het belangrijk dat we in het uitvoeringsprogramma ruimte houden voor nieuwe ontwikkelingen. Het blijft flexibel en open. Ons denken houdt nooit op. Nieuwe vragen komen gegarandeerd."

Het gaat opvallen

Olav onderscheidt drie doelgroepen die de komende jaren iets van de nieuwe brandweezorg gaan merken: inwoners, personeel en bestuurders. "Inwoners en bedrijven gaan merken dat de brandweer nog dichterbij komt. De beschikbaarheid voor vragen, advies en voorlichting neemt alleen maar toe. Investeren in de eigen veiligheid krijgt nog meer de nadruk. Aandacht voor de voorkant van de veiligheidsketen loont. Die



rode brandweerauto's blijven rijden, maar we beogen bij alles wat we doen minder (ernstige) incidenten."

De maatschappij wordt steeds dynamischer. Olav verwacht dat dit het personeel kansen biedt om pragmatischer en flexibeler te werken. "Het beroep op ieders vakmanschap en persoonlijke veerkracht neemt toe. Dat vraagt om andere kaders, om investeringen in zowel persoonlijke als omgevingspreparatie. We wil-

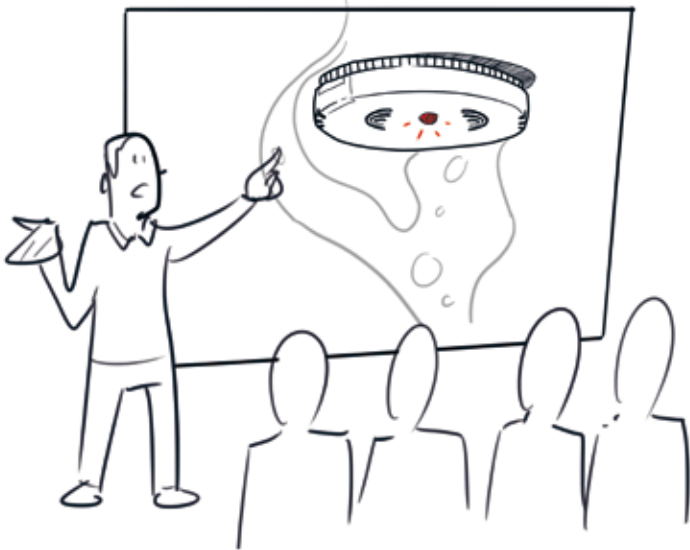
len dat onze mensen duurzaam inzetbaar blijven."

Samen krijgen we het voor elkaar

Personeel en bestuur van de VRR zijn de afgelopen tijd op veel manieren betrokken bij de ontwikkeling van de ideeën. Olav vindt dat er goede discussies zijn gevoerd. "Iedereen ziet het nut en de noodzaak van de vernieuwing in. Dat past niet altijd binnen de kaders van de wet. Van bestuurders hebben we de

blijvende steun nodig om af te kunnen wijken. Zo kunnen we echt optimale brandweerzorg bieden. Bij de uitvoering zijn communicatie en betrokkenheid van de hele organisatie doorslaggevend. We blijven iedereen actief betrekken bij de ontwikkelingen en de projecten." ♥

THEMA'S VOOR DE



VOORKANT VEILIGHEIDSKETEN

Aan de meeste incidenten gaat menselijk gedrag vooraf. Naast de adviesrol in de Omgevingswet kan de brandweer menselijk gedrag actief beïnvloeden. Onderwijs, voorlichting en participatie in burgerinitiatieven stimuleren mensen een rol in de eigen veiligheid te laten nemen. Een proactieve benadering kan veel schade en ontwrichting voorkomen. Wie bij nieuwe ontwikkelingen op tijd met de juiste partners aan tafel zit, vermijdt risico's. Die hoeft je niet als incident te bestrijden. ♥

**'Voorkomen is altijd
beter dan blussen'**

RISICOGERICHTHEID

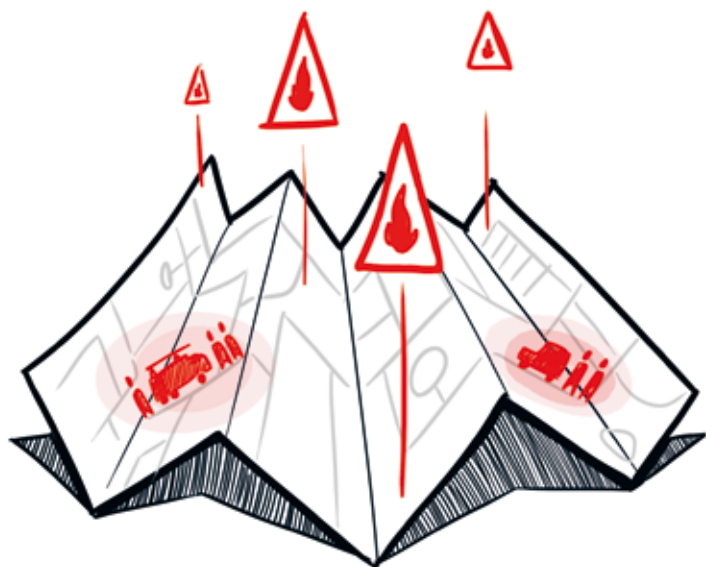
Een risicoloze samenleving bestaat niet. Een risicogerichte benadering richt de woon-, leef- en werkomgeving zo in dat risico's beheersbaar blijven. De samenleving verandert. Zo neemt bijvoorbeeld het aantal verminderd zelfredzame (oudere) inwoners toe. Maatregelen zoals rookmelders of slimme oplossingen zoals mobiele sprinklerinstallaties dragen bij aan de veiligheid voor deze groep.

Risico's zijn niet op ieder moment van de dag en op iedere plek hetzelfde. Wettelijke normen en aanrijdtijden bieden niet altijd en overal garantie voor succes. Een risicogerichte benadering levert dynamische, flexibele brandweezorg op maat. Gaat het toch mis? Dan bestrijdt de brandweer alsnog snel en daadkrachtig het incident: met vakmanschap en slagkracht. Dit vraagt om lef: om oude concepten los te laten. Informatie, onderzoek en analyse zijn daarbij cruciale instrumenten. ♥

**'Risico's zijn bepalend
voor ons werk'**



TOEKOMST



DYNAMISCHE BRANDWEERZORG

De wettelijke aanrijdtijden zijn geen garantie voor een veilige samenleving. Een snelle ontdekking van een incident en beperking van de gevolgen ervan levert vaak meer op. Vooraf investeren in veiligheid draagt bij aan een efficiënter bedrijfsmodel waarbij gericht en gedifferentieerder repressief optreden mogelijk is.

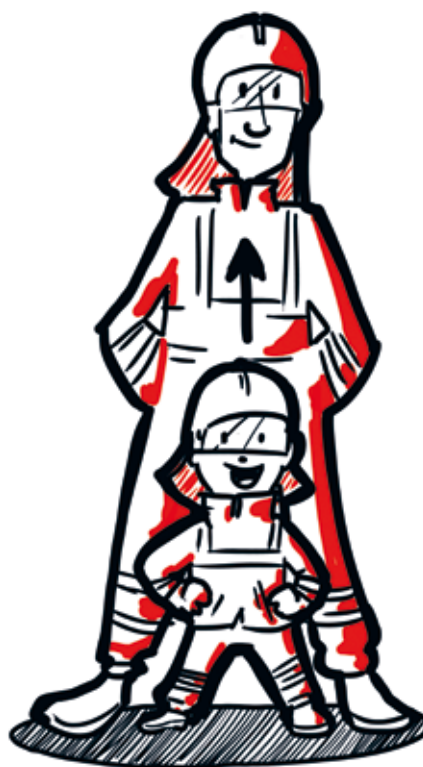
Met dynamische brandweerzorg speelt de brandweer optimaal in op de effecten van de aanwezige of te verwachten risico's in een bepaald gebied op een bepaald moment. Dit verschilt per tijdstip en incident. Zo komt hulpverlening sneller op gang door alarmering van het dichtstbijzijnde voertuig in plaats van een kazerne. Een ander voorbeeld van dynamische brandweerzorg is voertuigdifferentiatie, zoals de inzet van meer snelle interventievoertuigen, aangevuld met tankautosputen en specialistische eenheden. ♥

'Meebewegen met de samenleving'

DUURZAME INZETBAARHEID PERSONEEL

Duurzame inzetbaarheid van het brandweerpersoneel is erop gericht om hoogwaardige brandweerzorg te blijven leveren met gemotiveerde en vakkundige mensen. De paraatheid, kennis- en ervaringsopbouw binnen het korps en de bezetting van de vrijwillige posten staan onder druk. Welke nieuwe dienstverbanden kunnen de traditionele aanvullen om toch de vereiste brandweerzorg te kunnen blijven leveren? Dit vraagt om gerichte aandacht voor het loopbaanbeleid voor beroepspersoneel, onderzoek naar de motivatie en belastbaarheid van brandweervrijwilligers, flexibele inzet van mensen (functiedifferentiatie) of een flexibelere uitvoering van taken. ♥

'Mensen boeien en behouden'



HET PROGRAMMA IS VAN ONS ALLEMAAL

“De beste veranderingen van een organisatie beginnen van onderaf. We gaan de komende jaren samen met elkaar vorm en inhoud geven aan de nieuwe brandweezorg. Daar biedt het programma alle ruimte voor,” vertelt programmamanager Remco van Werkhoven.

Remco sprak de afgelopen tijd met zoveel mogelijk mensen uit alle onderdelen en lagen van de organisatie over de brandweer van de toekomst. Het MT van de brandweer ging actief in gesprek met de vrijwilligers. Dat leverde

veel input op, die samen met alle landelijke ontwikkelingen in het Plan Brandweezorg is verwerkt. Het is de regionale vertaling van het landelijke antwoord op snel veranderende risico's in een zeker zo veranderlijke omgeving.

Kernwoorden in de brandweezorg van de toekomst zijn risicogerichtheid en dynamische brandweezorg.

Samenhang en focus

“Het plan is eigenlijk het resultaat van een groeiproces. Op de Zuid-Hollandse Eilanden anticipeerden ze een paar jaar geleden al op de veranderende tijd met nieuwe concepten, zoals de variabele voertuigbezetting en de combinatie met SIV. Schaarste, taakstellingen, de moeite om de vrijwilligers op sterkte te houden: het dwong ons om veel nieuwe ideeën



A photograph of a middle-aged man with short blonde hair, smiling. He is wearing a white fire service uniform with a dark tie and epaulettes. A speech bubble is positioned to his left, containing Dutch text.

"NAAST DAT WE
VERTELLEN WAT WE DOEN,
MOETEN WE ÓÓK
VERTELLEN WAT WE NIET
KUNNEN DOEN"

tegelijk te ontwikkelen. Het plan brengt alles bij elkaar, zodat we een gedeeld beeld hebben. Ons hogere doel is minder incidenten, minder slachtoffers, minder schade, veiligere omstandigheden voor het personeel en meer continuïteit voor

de samenleving. Mijn taak is te zorgen dat er geen gaten (meer) vallen tussen alle initiatieven, dat er samenhang is. Niet alleen binnen onze lijn- of programma-organisatie, maar ook met de ontwikkelingen in (Brandweer) Nederland. Hiermee dragen we

vanuit de brandweer bovendien bij aan het nieuwe beleidsplan van de VRR."

Toekomstbestendige brandweezorg

"Toekomstbestendige brandweezorg is gebaseerd op



HET PROGRAMMA

vier thema's: voorkant van de veiligheidsketen, risicogerichtheid, dynamische brandweezorg en duurzame inzetbaarheid van personeel. Dat zijn de items waar het de komende jaren om draait. Met acht ontwikkelsporen vertalen we die thema's in tastbare projecten naar de staande organisatie. Dat biedt samenhang tussen het programma en de lijnorganisatie. De komende jaren laat ik regelmatig zien welke stappen we hebben gezet, wat we hebben bereikt of wat we hebben voorkomen. Niet om onszelf op de borst te kloppen, maar om voort te bouwen op het fundament dat we met elkaar leggen."

Ideale mix

"Hoe vind je nou de ideale mix tussen incidentbestrijding, veilig leven en risicobeheersing? Waar eindigt het één en begint het ander? Dat wordt een uitda-

gende discussie. We willen antwoord op vraagstukken zoals welke risico's het bestuur en de inwoners acceptabel vinden en wie daar -naast de brandweeraan moeten bijdragen. Eerlijke risicocommunicatie helpt inwoners en bedrijven om zelf afwegingen te maken en zelfredzaam te worden. Bestuurders kunnen dan ook andere keuzes maken. Dat vraagt om transparantie en lef. We moeten niet alleen vertellen wat we (moeten) doen, maar ook wat we niet (kunnen) doen. Pas dan kan je eerlijk afspraken maken hoe je de gaten invult. Die gaten zijn er trouwens nu al."

Het begint met inzicht in risico's

Remco verwacht veel van de combinatie tussen de sporen inzicht in risico's en business intelligence. "Met inzicht komt realiteitszin. Als we de risico's

en bijbehorende dynamiek scherp in beeld hebben, kunnen we maatwerk leveren. Hoe kunnen we risico's voorkomen met alternatieve preventieve vormen van brandweezorg en vroegtijdige communicatie over de consequenties van bepaalde scenario's? De restrisico's die overblijven, moeten we goed afdekken met een dynamische repressieve organisatie. Grote uitdagingen zijn de duurzame inzetbaarheid van geschikt brandweerpersoneel en tegelijk iedereen betrokken houden bij de ontwikkeling van de nieuwe brandweezorg."

Anticiperen

De wereld staat nooit stil. Het Programma Brandweezorg loopt tot 2025. Ondertussen kan er van alles gebeuren. "Je kan niet alles voorzien. Denk aan de vluchtelingencrisis of terroristische aanslagen. Voor die gevallen houden we een marge in capaciteit en middelen, zodat er voldoende ruimte is om flexibel te reageren. Juist omdat de kartrekkers van ieder spoor programmatisch verantwoordelijk zijn voor ontwikkelingen op hun vakgebied, verwacht ik dat de samenhang blijft. Door participatie in landelijke netwerken verstevigt het programma haar informatiepositie, signaleert ontwikkelingen en kan in een vroeg

ACHT ONTWIKKELSPOREN

- Spoor 1 - Inzicht in risico's
- Spoor 2 – Risicobeheersing
- Spoor 3 - Veilig Leven
- Spoor 4 – Incidentbestrijding
- Spoor 5 – Preparatie
- Spoor 6 - Verbinding in de veiligheidsketen
- Spoor 7 - Business intelligence
- Spoor 8 - Human resources



stadium inspelen op ontwikkelingen en buitenkansen. Het plan geeft regionaal uitvoering aan landelijke concepten. Die link is heel belangrijk.”

Tot slot benadrukt Remco nogmaals dat bij de uitvoering van het programma de inbreng van mensen van alle niveaus keihard nodig is. “We verkennen in de programmaperiode met elkaar welke veranderingen waardevol zijn en wat goed is om te hou-

den. Ik vraag van de collega’s de flexibiliteit en het vertrouwen dat we met onze brandweezorg niet voor minder gaan. We gaan juist voor een betere voorbereiding op onvermijdelijke toekomstige veranderingen.” ♥

"WE MOETEN
SAMEN OPTREKKEN"



BEWEGING NAAR DE TOEKOMST



Veilig leven, risicobeheersing en incidentbestrijding

Hoe vertaalt de nieuwe beweging zich nu naar de primaire processen? Het gaat om de juiste mix tussen veilig leven, risicobeheersing en incidentbestrijding. Daarbij zijn mensen, informatie en middelen onmisbaar. Dat geldt ook voor de samenhang in de uitvoering. Mensen moeten elkaar kunnen vinden en blijven informeren. In de volgende interviews vertellen collega's zelf hoe ze naar hun toekomstige werk kijken en naar elkaar. ♥

20 | 21

TOEKOMSTBESTENDIGE BRANDWEERZORG

Leen van den Ouden - Hoofd repressie:

"Binnen het MT brandweer maak ik me sterk dat alle mensen mee worden genomen in de ontwikkeling van een toekomstbestendige brandweertzorg. Dat vraagt om inspraak vanaf de werkvloer en goede afstemming over de uitvoering. Om deze beweging goed te kunnen maken moeten we met elkaar in gesprek. Zo hebben we als MT brandweer in 2016 verschillende sessies gehouden met de vrijwilligers. Daar namen bijna honderd vrijwilligers aan deel. Naast verhoging van de motivatie van de vrijwillige brandweer, stonden we toen ook al

uitgebreid stil bij de rol die de vrijwilligers voor zichzelf zien binnen de brandweer van de (na-bije) toekomst. In een vrijwilligerskrant besteedden we vervolgens uitgebreid aandacht aan allerlei lopende ontwikkelingen binnen onze brandweer. In de klankbordgroep ga ik direct in gesprek met de vrijwilligers. Hier sluit ook een clustercommandant bij aan. Met het oog op de toekomst is betrokkenheid vanuit alle geledingen van de organisatie belangrijk. Het is prettig dat het programma kan aanhaken bij structuren die er nu al zijn." ♥

VEILIG LEVEN

Veiligheidsbewustzijn en zelfredzaamheid van burgers zijn fundamentele pijlers voor de fysieke veiligheid. Veilig leven is de afgelopen jaren volledig in de organisatie ingebed. Met onderwijs en voorlichting beïnvloedt de brandweer inwoners actief om zelf een rol in hun eigen veiligheid te kunnen nemen.



Interview Peter Schuurmans - hoofd Veilig Leven en
Patrick van Rijn - wachtcommandant

MEER ROOD OP STRAAT

Als je met Peter Schuurmans (veilig leven) en wachtcommandant Patrick van Rijn praat, komt het complete brandweervak aan bod. In de praktijk komen ze immers ook alles tegen. "Precies daarom hebben we elkaar hard nodig. Of het nu gaat over veilig leven, incidentbestrijding, informatie of slimme toepassingen: wij zijn onderdeel van dezelfde wereld. De brandweer heeft veel in huis en we moeten op elkaar bouwen. We redden graag, maar voorkomen nog veel liever."

Onderling verbinden

De VRR heeft acht formatieplaatsen voor Veilig leven (VL)," vertelt Peter Schuurmans. "Dat is veel vergeleken met

andere regio's." Peter merkt dat het thema steeds meer leeft. Hij krijgt steeds vaker telefoontjes van mensen die in zijn team willen werken. Wachtcommandant

Patrick van Rijn begrijpt dat goed. "VL biedt mijn mensen een mooie nieuwe werkplek. Als mijn mensen naast of na hun repressieve functie ook kunnen werken bij Veilig Leven, werken we nog makkelijker samen." Peter en Patrick noemen talloze voorbeelden waarbij ze elkaar nu al versterken, maar verwachten nog meer van de toekomst. "VL gaat af op zaken die repressie signaleert. We zijn onderdeel van dezelfde wereld en weten elkaar te vinden."





Meer dan blussen

Tussen VL en repressie is een duidelijke link, maar al snel komt het gesprek op business intelligence. Beide mannen zien veel kansen, bijvoorbeeld bij de zogenaamde transitiepanden. Oudere en verminderd zelfredzame mensen wonen in voormalige bejaardenhuizen met thuiszorg. De preventieve voorzieningen zijn er weggehaald, maar de doelgroep is hetzelfde. Een groot zorgpunt. Patrick: "We zijn heel creatief en behulpzaam, maar kunnen niet alles oplossen. Je hebt echt een probleem als je handen tekort komt en twintig mensen kunnen zichzelf niet redden. We doen veel meer dan blussen. Er was eens wateroverlast bij een oude vrouw, die met haar hoofd op de kraan was gevallen. Officieel

konden we niet veel doen, maar je laat haar niet aan haar lot over. We hebben de waterstofzuiger gehaald, haar zoon en de ambulance gebeld. Dat gaf voldoening."

Beide mannen zien kansen als ze meer informatie over deze kwetsbare doelgroep krijgen. Peter: "Wij kunnen in zo'n geval het gedrag beïnvloeden door het veiligheidsbewustzijn in de leefomgeving te stimuleren. Die brand moet hoe dan ook geblust worden, maar ieder slachtoffer minder is er één gewonnen. Binnen de VRR is veel knowhow. We moeten het niet allemaal zelf willen doen, maar op elkaar bouwen."

Innoveren en de toekomst

Peter werkt veel samen met wo-

"WE LATEN MENSEN
NADENKEN OVER HUN
EIGEN VEILIGHEID."

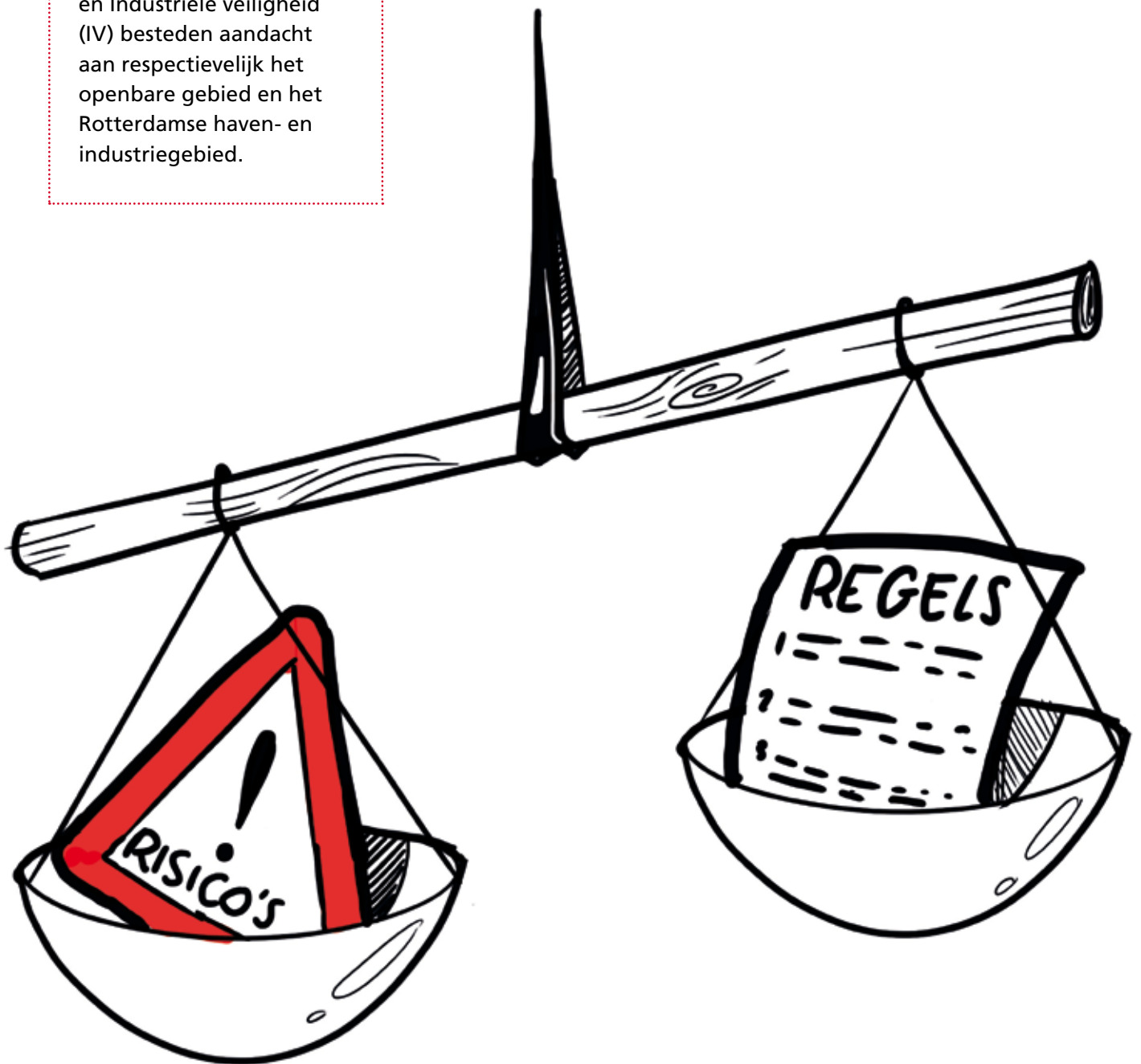
ningcorporaties en gemeenten. Jaarlijks doet zijn afdeling meer dan 5.000 woningchecks. "Na afloop vragen we een telefoonnummer en mailadres. Een paar keer per jaar geven we themagerichte digitale nieuwsbrieven uit. Met de gemeente Rotterdam hebben we sinds vijf jaar een convenant over de aanpak van vervuilde woningen. Die leveren veel brandgevaar op. Als de operationele dienst een vervuilde woning vermoedt, krijgen we een seintje en gaan we er samen met de GGD, Bouw- en woningtoezicht en de Roteb op af."

Wat Peter betreft brengt de toekomst nog meer rood op straat. "We zoeken voortdurend aansluiting bij onze doelgroepen. Dat zijn burgers en scholen, maar ook in bedrijven en instellingen willen we vertellen hoe mensen hun leefomgeving veiliger kunnen maken." ♥



RISICOBEBEERSING

Risicobeheersing besteedt structureel aandacht aan (on)veiligheid, voorkomen en terugdringen van onveilige situaties en zo veel mogelijk beperken en beheersen van de gevolgen van inbreuken op de fysieke veiligheid. De afdelingen Risicobeheersing en Industriële veiligheid (IV) besteden aandacht aan respectievelijk het openbare gebied en het Rotterdamse haven- en industriegebied.



REGELS OF RISICO'S?

Als je Hans Broekhuizen vraagt wat het verschil is tussen risicogerichtheid en risicobebepaling, krijg je een gepassioneerd verhaal. Ooit begon hij als brandwacht op de toenmalige kazerne Brielselaan. Nu overziet hij het complete speelveld: van veilig leven en risicobebepaling tot repressie, van het Programma Brandweezorg tot het Programma Omgevingswet, van de veiligheidsketen tot gezondheid en milieu.

Gerespecteerd adviseur aan de voorkant

"De definitie van risicogerichtheid verschilt of je vanuit repressie of risicobebepaling kijkt. Voor repressie resulteert het in een

dynamische manier van incidentbestrijding. Voor preventie leidt het tot een andere manier van signaleren, samenwerken en adviseren. Jarenlang redeneerde de brandweer puur vanuit de

regels. Nu kijken we steeds meer naar de intentie van de regelgeving. Welke risico's wil de wetgever echt afdekken? Met onze partners en klanten proberen we dit op een andere manier en met beter resultaat te bereiken. Met inzicht en lef moeten we de ene keer onder de regelgeving adviseren en de andere keer juist méér durven vragen. Dat vraagt veel van onze mensen en van de interne en externe samenwerking. We kijken steeds breder, benoemen met elkaar de risico's en handelen er vervolgens



IN DE PRAKTIJK: RISICOBEBEERSING



Foto: Rotterdam Partners

naar. Daardoor veranderen we langzaam maar zeker van een 'doe-organisatie' naar een 'denk- & doe-organisatie'. Het biedt ons de kans om als gerespecteerd adviseur aan de voorkant mee te denken en de omgeving zo risicovrij mogelijk in te richten."

Meerwaarde met realiteitszin

De nieuwe benaderingswijze is gericht op het leveren van meerwaarde met realiteitszin. "De gemeente krijgt van ons een regelgerichte plantoets. De aanvrager geven we een risicogericht advies. Zo maken we burgers en bedrijven bewust hoe

ze risico's (verder) kunnen beperken. De VRR is een drukke regio met jaarlijks meer dan tienduizend preventieve activiteiten. We besteden liever uitgebreider aandacht aan hoge risicosegmenten. Die moeten goed zijn afgedekt. Is de kans heel klein dat een risico optreedt, dan benoemen we het wel, maar geven de bestuurder ruimte om af te wijken. Zo kunnen we onze expertise kwijt en sluiten maatregelen aan op de veiligheidsbehoefte van de samenleving."

Niet altijd makkelijker

"Overigens is risicogerichtheid

ingewikkelder dan een regelgerichte benadering. Bedrijfs-hulpverleningsrichtlijnen blijken dan opeens minder rechtlijnig toepasbaar. Soms kan je bij een incident bijvoorbeeld beter schuilen dan klakkeloos vluchten. Risicogerichtheid zet de zaken op zijn kop, maar als je het goed doet, levert het enorm veel op. Op die manier leveren we veiligheid op maat, want regels lopen altijd achter op risico's. Met een risicogerichte blik kan je veel beter en sneller anticiperen op ontwikkelingen in de samenleving en aansluiten op de actualiteit." ♥



INDUSTRIËLE VEILIGHEID

Rotterdam-Rijnmond heeft een uniek risicoprofiel, vanwege de aanwezigheid van de haven en (zware) industrie in een dichtbevolkt gebied. De afdeling Industriële Veiligheid (IV) heeft een bewakende en kwaliteitsbevorderende rol als het gaat om (brand)veiligheid en externe veiligheid bij industriële inrichtingen. Dit doet zij onder andere door advisering in het kader van de omgevingsvergunning milieu, toezicht op bedrijven die werken met grote hoeveelheden gevaarlijke stoffen (Brzo 2015), aanwijzing van inrichtingen die over een bedrijfsbrandweer moeten beschikken en het toezicht daarop.

Erwin de Bruin is hoofd IV. "Onze missie is om onze regio industrieel veilig te houden. De VRR wil zich de komende jaren ontwikkelen tot de autoriteit op het gebied van de industriële (brand)veiligheid. Voor mijn afdeling betekent dat in eerste instantie verdere professionalisering. We zetten de

komende jaren in op de uitbreiding en borging van onze kennis en expertise. Die stellen we nu al beschikbaar via het Centrum Industriële Veiligheid (CIV) en het Landelijk Expertise Centrum (LEC)." Er gebeurt veel op het terrein van de risicobeheersing en industriële veiligheid. "Wetten veranderen en er komen nieuwe spelers. Voor onze positie en om meerwaarde te kunnen leveren, moeten de schakels pro-actie/preventie en repressie goed verbonden blijven in de veiligheidsketen. Die verbinding gaan we de komende jaren zowel intern als met onze externe veiligheids- en uitvoeringspartners verstevigen." Erwin zegt tot slot: "Vanwege het specifieke werkgebied en de grote risico's in de industrie, moet IV met een scala aan belangen rekening houden. De kans op een incident in de industrie is misschien klein door alle geëiste maatregelen en voorzieningen, maar het mogelijke effect vereist altijd een kritische benadering."

INCIDENTBESTRIJDING

Repressie is de één na laatste schakel in de veiligheidsketen. Veilig leven en risicobeheersing zijn er om zoveel mogelijk incidenten te voorkomen. Repressie blijft hoe dan ook nodig, want incidenten kunnen altijd plaatsvinden. Als het erop aan komt, moet de brandweer snel en doortastend kunnen optreden. Deskundigheid, maatwerk en flexibiliteit staan binnen de incidentbestrijding centraal, zodat de brandweer optimaal kan inspelen op de veranderende veiligheidsbehoefte van de samenleving. Het ontwikkelspoor incidentbestrijding richt zich op de innovatie van repressie: risicogericht en dynamisch, maar met voldoende slagkracht als een incident dat vereist. De brandweer gaat de komende jaren met het eigen personeel en ketenpartners in gesprek over de mogelijkheden en de grenzen van de toekomstige incidentbestrijding. De belangrijkste vraag hierbij is of de huidige basisbrandweezorg nog volstaat.



Interview Leen van den Ouden - Hoofd Repressie en
Bonne-René van Ringelesteijn - Wachtcommandant

RUIMTE VOOR INNOVATIE VANAF DE WERKVLOER

Hoofd repressie Leen van den Ouden vindt het belangrijk dat de organisatie nadenkt over een toekomstbestendige brandweezorg. "Bij repressie denken we graag mee. Wij hebben de 'maakbaarheidsbril', anderen hebben een 'toekomstbril'. Die zijn allebei nodig om het voor elkaar te krijgen. Aan alleen een papieren plan hebben we niks."

Veel vernieuwende ideeën

Bonne-René van Ringelesteijn is wachtcommandant op de Groene Tuin. Hij en zijn collega's

hebben veel ideeën, die ze graag in de praktijk brengen. Bonne-René realiseert zich net als Leen hoe belangrijk het is om

iedereen in de vernieuwing mee te nemen. Leen: "Denken en uitvoeren moeten niet te veel in tempo verschillen. Ik ben verantwoordelijk voor 1.100 man. Ze moeten allemaal mee kunnen in de ontwikkeling." Bonne-René: "Nieuwe dingen stuiten bij ons vaak eerst op weerstand. We moeten het eerst proberen om ervan te leren en te innoveren. Neem nou veilig leven. De verhoging van het veiligheidsbewustzijn blijkt



IN DE PRAKTIJK: INCIDENTBESTRIJDING



effect te hebben. Nu dragen we daar enthousiast aan bij vanuit een duidelijke visie. Met de AED kunnen we het verschil maken in mensenlevens. Daardoor staan we er nu anders tegenover. De SIV is nog een voorbeeld van flexibiliteit. Omdat je daar met twee op man zit, ben je gelijkwaardig, moet je zelfstandig en breder over je vakgebied nadenken. Toch moet je altijd blijven zorgen dat er voldoende slagkracht is als er meer dan een SIV nodig is.”

Vertrouwen en ruimte geven

Leen: “We moeten samen optrekken. Programma Brandweerzorg schetst de scenario’s voor de toekomst. Wij hebben bij repressie veel ideeën. Als we de ruimte krijgen, zorgen we dat

het werkelijkheid wordt. Samen moeten we breed kijken naar het effect van innovaties en tegelijk oog hebben voor de keerzijde: elkaar scherp houden en het juiste tempo kiezen. Mijn mensen moeten het vertrouwen en de ruimte krijgen om vernieuwingen in de praktijk te brengen en te ondervinden. Dat draagt bovendien bij aan de duurzame inzetbaarheid van ons personeel.”

In de kazernes goed wordt nagedacht over de toekomst van repressie. Zo is de laatste MOI (mobiele operationele informatievoorziening) met vertrouwen van het MT brandweer vanaf de werkvloer opgebouwd. Inmiddels gebruiken al vijf andere veiligheidsregio’s deze toepas-

VEILIGERE INDUSTRIËLE INCIDENTBESTRIJDING MET INNOVATIEVE MIDDELEN



De Gezamenlijke Brandweer (GB) is een publiek-private samenwerking, die zowel publieke brandweertzorg als specialistische industriële incidentbestrijding levert in het Rotterdamse haven- en industriegebied. Hoofd repressie Martin van de Watering: "De GB is zich bewust dat de focus weer nadrukkelijker naar de industrie moet. Voor de publieke taak zullen we het Plan

Brandweertzorg volgen. Risicogericht werken is voor de GB niet nieuw. Het Brzo-aanwijfsbeleid bepaalt op basis van het aanwezige risico welke (bedrijfs) brandweertzorg in de industrie vereist is. Daarnaast investeren de bedrijven zelf steeds meer in stationaire voorzieningen. Onze meerwaarde ligt daardoor steeds meer in onze kennis, beschikbaarheid van juiste middelen en onze vakbekwaamheid op het gebied van industriële incidentbestrijding. De bedrijven hebben de bedrijfsbrandweertaak volledig bij de GB gelegd. Daardoor neemt de incidentkennis bij de bedrijven merkbaar af en moet ons repressief personeel nog specialistischer zijn toegerust op haar taak. Ik verwacht de komende jaren veel van de robotisering, drones en andere middelen. Ze moeten ons helpen sneller een beeld te vormen van de industriële incidenten, waardoor we ze doeltreffender kunnen bestrijden. Onze mensen kunnen daardoor onder veiligere omstandigheden hun werk kunnen doen."

IN DE PRAKTIJK: INCIDENTBESTRIJDING



sing. Iets om trots op te zijn. Kazerne Baan verdiepte zich in de zogenaamde 'fog nails'. Door een klein gaatje in de muur kan een binnenbrand -ook op hoogte- eenvoudiger en veiliger worden geblust. Dat is typisch een innovatie die bijdraagt aan een toekomstbestendige incidentbestrijding.

Slim met de wet omgaan

De aanrijdtijden staan onder druk. De wet vormt in dat opzicht een obstakel om te innoveren. Het Programma Brandweezorg biedt ruimte voor oplossingen die hiervan afwijken en tegelijk betere brandweezorg leveren. Bonne-René: "De burger heeft recht op de snelste brandweezorg en hulpverlening. Als wij het dichtstbijzijnde voertuig naar een incident laten

rijden, boeken we tijdswinst. We hoeven niet overal 24/7 bovenop te zitten, maar we moeten er wel snel zijn als het nodig is. In dat opzicht vind ik een intern uitzendbureau een goed idee om pieken op te kunnen vangen en de kazernes duurzaam te bezetten." ♥

WAARMEE ZETTEN WE DE VERANDERING IN?

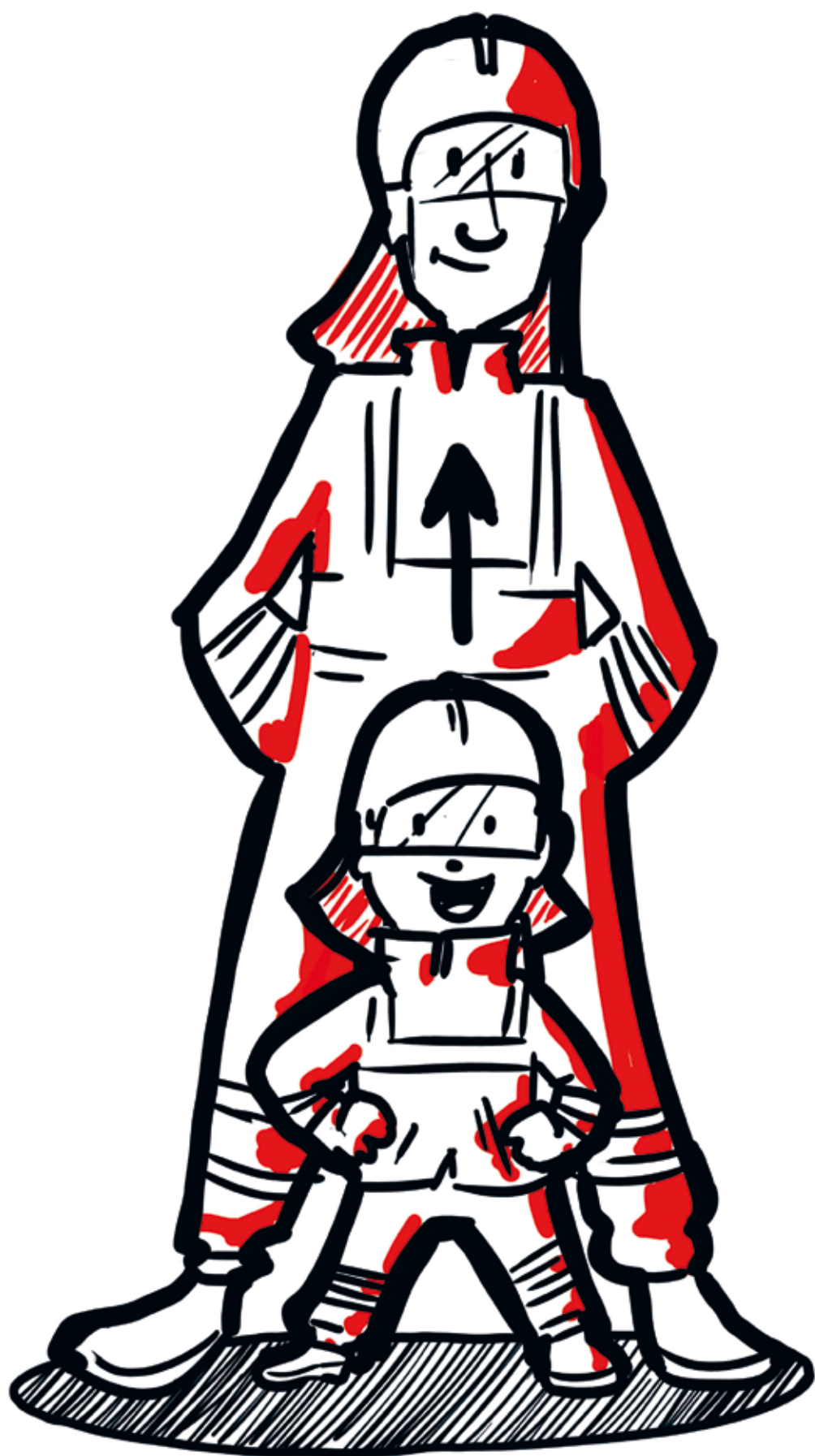
Hoe vertaalt de nieuwe beweging zich nu naar de middelen? Mensen, informatie en middelen zijn onmisbaar om de primaire processen van de brandweer toekomst-

bestendig te maken. In de volgende interviews gaan collega's van repressie in gesprek met hun collega's van Human Resources (HR) en Business Intelligence (BI) over hoe ze de toekomst van de brandweer zien en op welke manier ze daar samen vorm aan willen geven. ♥



Marcel van Egmond, voorzitter

OR: "De ondernemingsraad heeft alle begrip voor de noodzaak van deze veranderingen want de brandweezorg van gisteren is niet meer de brandweezorg van morgen. De OR wordt nauw bij dit onderwerp betrokken, wil graag meegenomen worden in de ontwikkelingen en zal binnen de kaders van de wet adviseren of instemmen." ♥



EEN FLEXIBELE BRANDWEER MET OOG VOOR DE MENS

Als Ton Muilwijk en Johan Tijs vertellen over de afgelopen jaren, is slechts één conclusie mogelijk. Op deze brandweer mag je trots zijn.

Ton: "We hebben in economisch slechte tijden ontzettend veel innovaties gerealiseerd. Daarbij hebben we ook nog eens bezuinigd zonder mensen te hoeven ontslaan. Het inspirerend leiderschap van onze algemeen directeur Arjen Littooij geeft

ons de ruimte om nieuwe dingen te doen of zaken anders aan te pakken." Johan beaamt dit: "Soms lijkt de veranderbereidheid laag, maar als je ziet hoeveel er is veranderd en hoe anders we nu werken, dan hebben we daar met

elkaar heel goed vorm aan gegeven."

De brandweerm medewerkers vormen de basis van de organisatie. Ton is benieuwd naar de uitkomsten van het tunnelresponseteam dat de komende twee jaar bij de Maas-tunnel wordt gestationeerd. "Het is een mooi voorbeeld van dynamische en risicogerichte brandweezorg en bovendien



WAARMEE: MENSEN



SAMEN AAN DE SLAG

Jan Tuns is kartrekker van het spoor incidentbestrijding. Hoe zorgt hij dat de resultaten aansluiten bij wat repressie nodig heeft? Jan: "We doen ons werk in de eerste plaats voor de burger. De mensen op straat moeten er dus wel mee uit de voeten kunnen. Voor vernieuwing is draagvlak nodig. Onze repressieve organisatie is enorm groot. Toch wil ik iedereen zo veel mogelijk betrekken. Misschien dat dat vertraagt, maar anders werkt het gewoonweg niet."

Jan gaat denktanks formeren, die op onderdelen invulling geven aan het spoor incidentbestrijding. Niet alleen koplopers en medestanders zijn welkom. "Ik wil een brede vertegenwoordiging die spreekt namens alle collega's. Op de werkvloer leven veel goede ideeën. Daarom werkt mijn spoor nauw samen met de proeftuin-

tjes. We moeten onze ideeën goed uitwerken en implementeren. Daar kunnen we best nog wat in verbeteren," lacht hij. Dan serieuzer: "De denktank is niet vrijblijvend. Wie deelneemt, krijgt echt werk op zijn bord. Je wordt eigenaar van een project. Dat betekent verantwoordelijkheid dragen voor het resultaat en delen in het succes. Jij zorgt voor het draagvlak, deelt het belang met je collega's en zorgt dat het echt gaat werken."

Als je Jan vraagt naar zijn beeld van de brandweer van de toekomst, wordt het even stil. "Lastig. Ik heb heus een toekomstbeeld. Het moet alleen niet mijn waarheid zijn. We moeten juist samen de toekomst vormgeven. Dat gebeurt in samenspraak met de hele afdeling repressie en de zeven andere ontwikkelsporen."

een goede verkenning wie in een andere roostervorm wil werken. We moeten de koplopers goed ondersteunen."

Elkaar versterken

Duurzame inzetbaarheid van brandweerpersoneel is de komende jaren een belangrijk thema. Deels komt dat door de terugloop van vrijwilligers, maar ook door het besef dat mensen het verschil maken. HR zoekt actief de verbinding met repressie door aan te sluiten bij het overleg van de wachtcommandanten. "Op die manier kunnen we snel operationele vragen over bijvoorbeeld de salarisadministratie of het sociaal medisch overleg beantwoorden," vertelt Johan. "Als we de vrijwillige brandweer in stand willen houden, moeten we ook investeren in de jeugdbrandweer en nieuwe doelgroepen. Burgemeesters willen meewerken door hun groenvoorzieners en stadswachten extra op te leiden. Ton: "We moeten beroeps en vrijwilligers niet zien als een apart totaalproduct, die allebei op 100% moeten staan. Zoek naar de optimale verhouding. Het ene moment heb je meer beroeps beschikbaar, het andere meer vrijwilligers. We leveren het product 'paraatheid'. Omschrijf wat we daarvoor nodig hebben en durf buiten de kaders te denken."

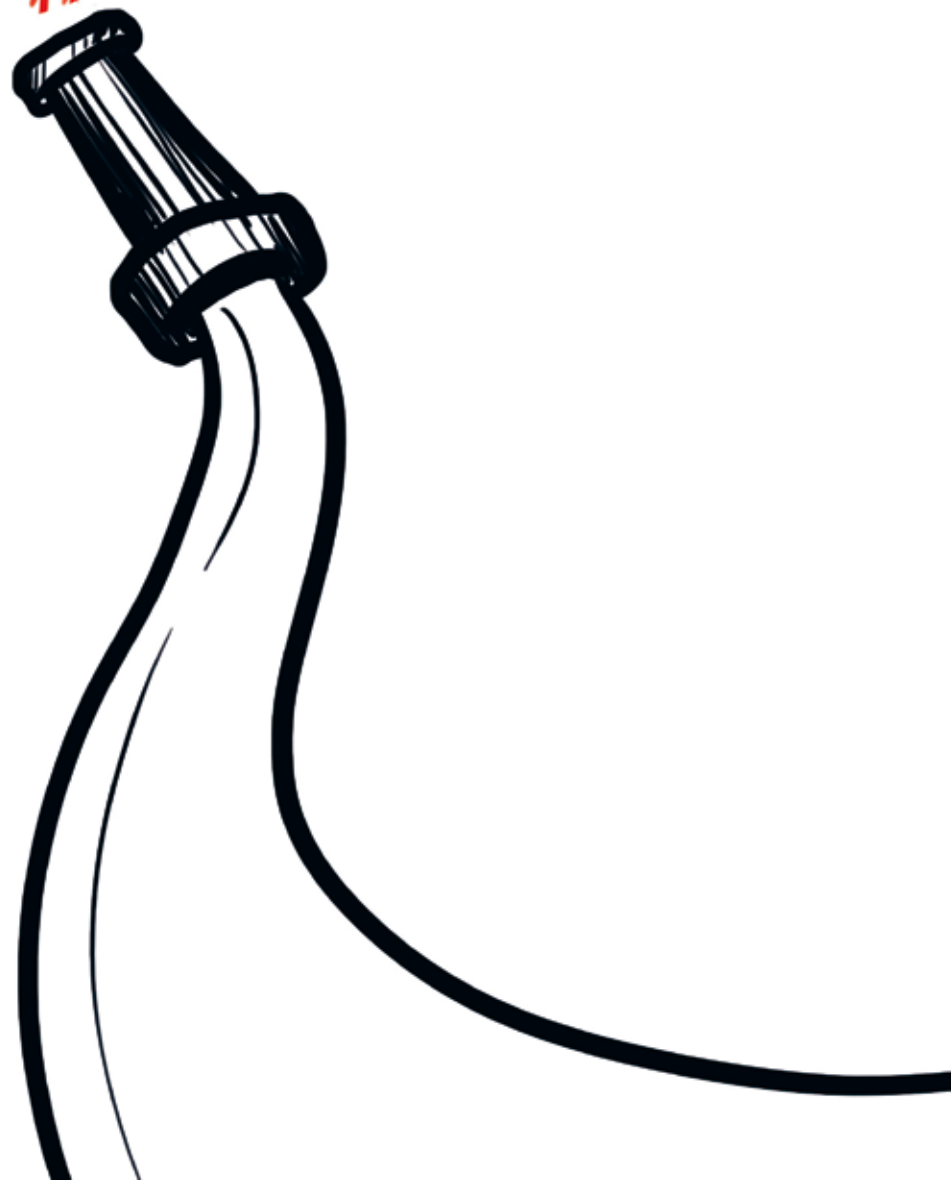
Flexibiliteit en duidelijkheid gaan prima samen

Het afgelopen jaar is binnen de organisatie veel gesproken over de terugloop van het aantal vrijwilligers. Tijdens de zogenaamde

ronde tafelsessies gingen MT en vrijwilligers met elkaar in gesprek. Ton: "Als organisatie hebben we onvoldoende meebewogen met de maatschappelijke ontwikkelingen. Het aannamebeleid werpt veel drempels op voor vrijwilligers, werkgevers eisen meer van hun personeel en het thuisfront is anders dan twintig jaar geleden. Mensen haken af omdat het te gek wordt. We moeten tegemoet komen aan de huidige beroepsbevolking die wel wil, maar niet alles kan. Een goede mix tussen flexibiliteit en duidelijkheid kan daarbij helpen. Misschien moeten we in plaats van wekelijkse oefenavonden een aaneengesloten oefenperiode aanbieden. Of juist themaoefenavonden waar mensen op kunnen intekenen. De brandweer moet op haar beurt duidelijk zijn over de ondergrens van wat nodig is. Vrijwilligers hebben het recht om te weten wat er tegenover staat. Samen met de mensen vinden we dan echt wel een passende oplossing." ♥



01011011010101100010110111011000
110001001110110001110010010110001
00101101101010110001011011101100011
00101101101000110001011011101100011100
110001001110110001110010010110001011
001011011010101100010110111011000111001
11000100101011000101101010110001011
11000100101011000101101010110001011
001011011011101100011100101110
11000100101011000101101110
110001001010110001011
001011011011101100011100
110001001110



BRANDWEER INTELLIGENCE

Over twee dingen zijn de Vlaardingse wachtcommandant Dirk-Jan van der Ende en BI-specialist Vincent Oskam het roerend eens. Hun werk is misschien verschillend, maar beiden staan ze in dienst van de veiligheid van de inwoners van Rotterdam-Rijnmond. Door beter op elkaar aan te sluiten, kan de hele brandweerorganisatie nog beter werk leveren.

Cijfers tonen onze meerwaarde

Dirk-Jan vertelt dat zijn manschappen inmiddels meer levensreddende handelingen verrichten dan branden blussen. "Wij zijn het snelst ter plaatse. Logisch

dat wij uitrukken met een AED, maar mensen schrikken vaak als de brandweer komt in plaats van de ambulance. Laat daarom naar buiten toe met cijfers zien wat we allemaal doen en waar we goed in zijn. Onze meerwaarde

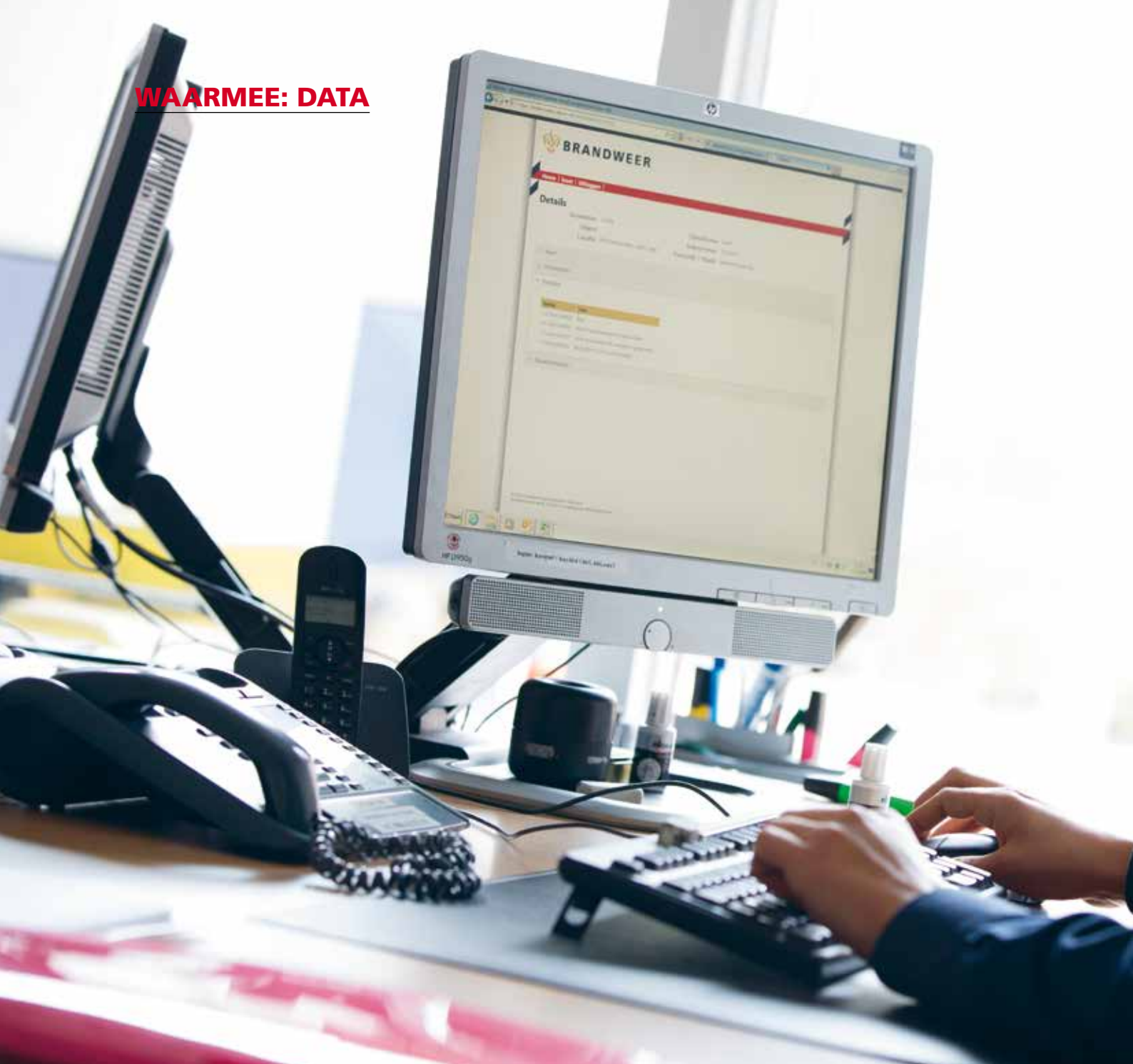
is veel groter dan dat we loze meldingen terugdringen."

Leren van incidenten

Informatie is cruciaal om risico-gericht te kunnen werken. Sinds 2013 levert het Incident Registratie Systeem (IRS) waardevolle informatie over incidenten. Vincent: "Hiermee is de VRR één van de eerste die op een goede manier haar prestaties met statistiek kan onderbouwen. IRS ondersteunt bevelvoerders in de verslaglegging, biedt inzicht in risico's en levert statistische



WAARMEE: DATA



onderbouwing voor (beleids)keuzes. Zo kan de brandweer leren van incidenten, trends signaleren en daar tijdig op reageren.”

Een steeds slimmere organisatie

Vincent: “We moeten zorgvuldig omgaan met onze data. De behoefte om met informatie te sturen wordt in de toekomst steeds groter. De techniek kan veel, maar het draait niet om

de whizzkids. We moeten met brandweerkennis naar gegevens kijken. Dan wordt de organisatie steeds slimmer en nemen we betere beslissingen. Eigenlijk moeten we praten over brandweer intelligence in plaats van business intelligence.”

De burger heeft recht op de beste hulp

Dirk-Jan: “Sinds ik wat meer weet over BI, geloof ik er in. Ik



vraag me af of dat voor iedereen geldt. Ik vulde IRS altijd minimaal in. Waarom? Omdat niemand me heeft uitgelegd hoe en waarom ik dat moest doen. Je moet je tijd doelgericht besteden. Er is veel dat ons bij repressie afleidt van onze kerntaken. Mijn eerste zorg is dat mijn manschappen vakkennis hebben en zo snel mogelijk ter plaatse kunnen zijn. De burger heeft recht op de beste en snelste hulp. Informatie

moet ons ondersteunen. Als de winst van innovaties uit de statistieken blijkt, gaan we natuurlijk voor de beste oplossingen, maar leg het wel uit."

Echt aansluiten

Toch is het niet alleen informatie die de brandweer succesvol maakt. Het is de mix van elkaar kennen en slim gebruik maken van informatie. Dirk-Jan: "Verschillende vakgebieden moeten elkaar kennen en begrijpen. Dan ondersteunen de oplossingen echt bij de incidentbestrijding. Als gegevens beter inzicht opleveren, zorg dan dat we het makkelijk kunnen aanleveren." Bij het afscheid spreken Dirk-Jan en Vincent af dat ze binnenkort verder praten als Vincent een 24-uursdienst in Vlaardingen meedraait. 🍷



HOE ZIE JIJ DE TOEKOMST?

Iedereen heeft wel een mening over de brandweer van nu. Maar hoe zit het met de toekomst? Een paar collega's legden even het werk neer om hun ideeën over de brandweer van de toekomst te delen.

Dick de Heus - bevelvoerder:

In de toekomst is de beroepsbrandweer een flexibel gestationeerde en gespecialiseerde eenheid van twee tot vier personen, die met behulp van de nieuwste technologische hulpmiddelen een calamiteit stabiliseren of bestrijden. De vrijwillige brandweer ondersteunt bij grootschalige calamiteiten met basisvaardigheden. Ze opereren vanuit vijf grote kazernes. Met ondersteuning en op advies van diezelfde teams krijgen burgers de mogelijkheid om zelf veiligheidsmaatregelen te treffen die zij belangrijk vinden. ♥

Mirjam Kroonen - senior medewerker industriële veiligheid:

"Via het project 'schakels verbinden' span ik me samen met mijn collega's in om van mijn afdeling de autoriteit op het gebied van industriële (brand) veiligheid te maken. Ik zie dit in de toekomst ook echt voor me. De VRR werkt dan als de autoriteit optimaal samen met al onze interne en externe partners op het gebied van industriële veiligheid." ♥

Christian Jongenotter -

brandweerman: De brandweer is over twintig jaar heel anders. Ik verwacht dat niet-spoedeisende meldingen dan bij een marktpartij zijn ondergebracht. De brandweer kan zich dan meer richten op haar kerntaken. ♥

Mark van Houwelingen - specialist brandpreventie:

"Wat mij betreft stellen we in de toekomst alleen nog concrete doelvoorschriften in de regelgeving vast. Daarbij wordt verwezen naar bewezen tools waarmee de gebouweigenaar kan aantonen dat hij voldoet. Dat leidt tot bewustere keuzes. Daar horen ook integrale (preventie samen met repressie) risico-inventarisaties van gebouwen bij. Het ultieme controlemoment ligt bij de incidentbestrijding. De cirkel moet rond zijn en de staat van de brandveiligheid in orde." ♥

Hans Thijsebaard - wachtcommandant:

De brandweer verandert continu. We bewegen mee met ontwikkelingen in de maatschappij of de wetgeving, maar ook op de inhoud van ons vak. Dat is wat ons als vakman boeit! We 'lezen' tegenwoordig eerst de rook voor de brand te bestrijden. Die rook kan veelzeggend zijn. Ik voorzie minder brandweeregio's en meer specialismen die interregionaal inzetbaar zijn. De techniek ondersteunt nog meer de tactiek en we gaan met minder personeel naar dezelfde klus of we komen dynamisch ter plaatse. De brandweer moet zich voorbereiden op steeds complexere bouwwerken, maar zijn deze dan nog veilig te betreden?

Dat is onze toekomst. Ben ik er blij mee? Ik moet er nog een beetje aan wennen. Wat blijft is de les van mijn oude brandmeester. Hij zei altijd: "Brand is vuur op een plaats waar het niet hoort te zijn. Jongen, verbeeld jezelf niets. De brand gaat altijd uit. Zie je vlammen blus ze dan. Bij kleine brand weinig water en bij een grote... juist veel! Zo simpel is het. Niets doen is geen optie, want een brand is over twintig jaar nog steeds heet". ♥





Brandweer Rotterdam-Rijnmond is onderdeel van
Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond